

รายงานผลการดำเนินงาน  
ตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ปีงบประมาณ 2566  
สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565-31 มีนาคม 2566)

## 1. สรุปข้อมูลสถิติด้านบุคลากร ปีงบประมาณ 2566

### 1.1 อัตรากำลัง

อัตรากำลังของบุคลากรสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2566 (รอบ 6 เดือน) เป็นดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง					การเปลี่ยนแปลง
		ข้าราชการ	ลูกจ้างประจำ	พนักงาน	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม	
	<b>สายวิชาการ</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-</b>	<b>8</b>	
1	รองศาสตราจารย์	-	-	2	-	2	
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	4	-	-	-	4	
3	อาจารย์	-	-	2	-	2	ลาออก 1
	<b>สายสนับสนุน</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>35</b>	<b>48</b>	
1	ผู้บริหาร (หัวหน้าสำนักงานฯ)	1	-	-	-	1	
2	นักวิจัย		-	-	-	4	
3	เจ้าหน้าที่วิจัย		-	-	0	0	ลาออก 1
4	นักวิชาการเกษตร	1	-	1	-	2	
5	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	-	-	1	2	3	
6	นักวิชาการเงินและบัญชี	1	-	-	-	1	
7	นักวิชาการพัสดุ	-	-	1	-	1	
8	นักวิชาการศึกษา	-	-	-	2	2	
9	นักวิชาการช่างศิลป์	-	-	-	1	1	
10	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	-	-	-	1	1	
11	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	1	1	
12	พนักงานทั่วไป	-	2	-	22	24	ลาออก1
13	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	-	1	-	-	1	
14	พนักงานรักษาความปลอดภัย	-	-	-	6	6	
	<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>35</b>	<b>56</b>	

## 1.2 การเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรภายในองค์กรปีงบประมาณ 2566

ปีงบประมาณ 2566 สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวชมีการเปลี่ยนแปลงด้านบุคลากรภายในองค์กรดังนี้

### 1.2.1 การแต่งตั้ง หรือเลื่อนระดับตำแหน่ง

1. แต่งตั้งนายพัฒนา ภาสอน พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่เป็นหัวหน้าส่วนงานวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยี หัวหน้ากลุ่มงานวิจัยและพัฒนา และหัวหน้างานอาคารสถานที่และภูมิทัศน์ ตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2566 เป็นต้นไป

### 1.2.2 โยกย้าย ลาออก

1. นายวีระ ทองเนตร ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิจัย ลาออกตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

2. นายพรภริมย์ โกตะวัฒน์ ลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานทั่วไป ลาออกตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2565 เป็นต้นไป

3. อ.ดร.สุทธิรา เซตลัค พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ ลาออกตั้งแต่วันที่ 16 มกราคม 2566 เป็นต้นไป

### 1.2.3 การเกษียณอายุราชการ

นายอดิศักดิ์ อางหาญ ข้าราชการตำแหน่งนักวิชาการเกษตร ชำนาญการ เกษียณอายุราชการวันที่ 1 ตุลาคม 2565

**2.ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปี 2566 สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)**

**2.1 ผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปี 2566 รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)**

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
<b>1. ผู้บริหาร</b>					
1.1 ผู้บริหารระดับสูง	ผู้อำนวยการ	<p><b>การเพิ่มพูนความรู้ของผู้บริหารระดับสูง</b> Preliminary Course : MSU Mindset</p> <p><b>หมวด 1 การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของผู้บริหาร</li> <li>- วัฒนธรรมองค์กร สำเนียงกรีกองค์กร</li> <li>- ภาวะผู้นำ บทบาทความเป็นผู้นำในยุคดิจิทัล</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Disruption และการบริหารจัดการภาวะวิกฤติ</li> <li>- Growth Mindset ทางด้านบริหาร</li> </ul> <p><b>หมวด 2 กลุ่มวิชาการบริหารจัดการ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสื่อสารองค์กรและการสร้างแบรนด์</li> <li>- การพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร</li> <li>- การวิเคราะห์สถานการณ์เฉพาะหน้า</li> </ul> <p><b>หมวด 3 กลุ่มวิชาเครื่องมือการบริหารจัดการคุณภาพ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับเครื่องมือการบริหารจัดการคุณภาพ (Management Tools)</li> <li>- การวางแผนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Planning)</li> <li>- การบริหารคุณภาพโดยรวมทั่วองค์กร</li> </ul>	1 เรื่อง/ปี	ผู้บริหารระดับสูง คือ ผู้อำนวยการสถาบันฯ 1 คน ได้เข้ารับการพัฒนาตนเอง จำนวน 3 เรื่อง	✓

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดการความเสี่ยง (Risk Management)</li> <li>- <b>เทคโนโลยีสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร</b></li> <li><b>หมวด 4 กลุ่มกฎหมายและระเบียบสำหรับผู้บริหาร</b></li> <li>- กฎหมายสำหรับผู้บริหาร ความผิดทางละเมิด</li> <li>- การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างและกรณีศึกษา</li> <li>- การบริหารจัดการพัสดุ และครุภัณฑ์ในยุคดิจิทัล เน้นระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- การดำเนินการทางวินัยและความรับผิดชอบ ละเมิด</li> <li>- สัญญาทางปกครองสำหรับผู้บริหาร</li> <li>- การออกคำสั่งทางปกครอง</li> <li>- วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง</li> <li>- การใช้ดุลพินิจและอำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</li> </ul>			
1.2 ผู้บริหาร ระดับกลาง	1. รองผู้อำนวยการ 2 คน 2. หัวหน้าสำนักงาน	<b>การเพิ่มพูนความรู้ของผู้บริหารระดับกลาง/ระดับต้น</b> Preliminary Course : MSU Mindset <b>หมวดที่ 1 กลุ่มวิชาบริหารและยุทธศาสตร์การบริหาร สถาบันอุดมศึกษา</b> 1. การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management Programs)	1 เรื่อง/ปี/คน	ผู้บริหารระดับกลางมีจำนวน 3 คน ได้เข้ารับการ พัฒนาตนเองจำนวน 2 คน	X
1.3 ผู้บริหารระดับต้น	1. หัวหน้าส่วนงาน 2. หัวหน้ากลุ่มงาน 3. หัวหน้าสถานีปฏิบัติการ	1. การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Change Management Programs) <ul style="list-style-type: none"> <li>- คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานของผู้บริหาร</li> <li>- วัฒนธรรมองค์กร สำเนียงกรีกองค์กร</li> <li>- ภาวะผู้นำ</li> <li>- การเปลี่ยนแปลงในยุค Digital Disruption</li> <li>- การมีจิตบริการที่ดี (Service mind)</li> </ul>	1 เรื่อง/ปี/คน	ผู้บริหารระดับต้นมีจำนวน 5 คน อยู่ระหว่างดำเนินงาน	X

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Growth Mindset ทางด้านบริหาร</li> <li>2. ยุทธศาสตร์การบริหารสถาบันอุดมศึกษา               <ul style="list-style-type: none"> <li>- บทบาทหน้าที่และภารกิจของผู้บริหารในการบริหารงานสถาบันอุดมศึกษา</li> <li>- การคิดเชิงกลยุทธ์และการบริหารจัดการยุคใหม่ในมหาวิทยาลัย</li> <li>- การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการจัดการความรู้</li> <li>- การบริหารจัดการพัสดุ และครุภัณฑ์ในยุคDigital เน้นระเบียบที่เกี่ยวข้อง</li> <li>- การพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการบริหารทีมงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์</li> <li>- การบริหารการจัดการความรู้โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ</li> <li>- การบริหารจัดการ ภาวะเป็ียบ (การเงิน งบประมาณฯลฯ)</li> </ul> </li> </ul> <p><b>หมวดที่ 2 กลุ่มวิชาการบริหารสถาบันอุดมศึกษาและภาวะผู้นำ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. หลักการบริหารสถาบันอุดมศึกษา               <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการจัดการข้อมูลภายใน</li> <li>- นวัตกรรมในการบริหารสถาบันอุดมศึกษา</li> </ul> </li> <li>2. ยุทธศาสตร์การบริหารสถาบันอุดมศึกษา               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินนโยบายแผนงานและโครงการ</li> <li>- กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย</li> </ul> </li> </ul>			

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินความคุ้มค่าในการบริหารจัดการสถาบันอุดมศึกษา</li> <li>3. ภาวะผู้นำเพื่อความสำเร็จในการบริหาร               <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสื่อสารองค์กร/การสื่อสารและการจัดการในภาวะวิกฤติ</li> <li>- ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลงและการสร้างวัฒนธรรมองค์กร</li> <li>- จิตวิทยาในการบริหารและการบริหารทีมงาน</li> <li>- เทคนิคการแก้ปัญหาและการตัดสินใจในการบริหารงาน</li> <li>- การสร้างทีมงานและบริหารเครือข่าย</li> <li>- การบริหารความขัดแย้งภายในองค์กร</li> <li>- การพัฒนาบุคลิกภาพสำหรับผู้บริหารเพื่อเสริมสร้างองค์กร</li> </ul> </li> <li><b>หมวดที่ 3 การศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาดูงาน/การจัดทำรายงานและการนำเสนอจัดทำรายงานความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานนำเสนอผลงานที่ได้จากการศึกษาดูงาน การสร้างทีมงาน</li> </ul> </li> <li><b>หมวดที่ 4 การจัดทำและนำเสนอรายงานการศึกษา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำรายงาน (รายบุคคล) นำเสนอผลงานจากการวิเคราะห์ข้อมูล</li> <li>- การจัดทำรายงาน (เป็นกลุ่ม) นำเสนอผลงานจากการวิเคราะห์ข้อมูล</li> </ul> </li> </ul>			

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
<b>2. สายวิชาการ (อาจารย์)</b>					
2.1 อาจารย์ใหม่	อาจารย์ใหม่ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 1-2 ปี	<b>การเพิ่มพูนความรู้</b> 1. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ 2. การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง 3. การจัดเรียนการสอนแบบเอาผลลัพธ์เป็นฐาน 4. การวัดการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพตามผลลัพธ์ผู้เรียน 5. เทคนิคการจัดการเรียนการสอน (ด้วยเครื่องมือ IT) 6. การบริหารโครงการ (กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง)	3 ครั้ง/ปี/คน	ไม่มีอาจารย์บรรจุใหม่	-
2.2 อาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ	อาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ 1. อ.ดร.นครประดิษฐ์ 2. อ.ดร.อดุลย์สมาธิ	<b>การเพิ่มพูนความรู้</b> 1. การเสริมศักยภาพด้านการวิจัยสำหรับอาจารย์รุ่นใหม่ (Area Based) เช่น การขอทุนวิจัยจากหน่วยงานภายนอก การบริการ วิชาการภายนอก เป็นต้น 2. การผลิตตำราและเอกสารทางวิชาการ การพัฒนาผลงานเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ 3. การเขียนบทความวิจัยเพื่อตีพิมพ์ระดับชาติระดับนานาชาติและ การบริการวิชาการ 4. ระบบคุณภาพกับการเรียนการสอน 5. การเสริมสร้างศักยภาพการเป็นที่เลี้ยงด้านการสอนและการวิจัย	1 เรื่อง/ปี/คน	อาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ มีจำนวน 2 คน โดยทั้ง 2 คน ได้เข้ารับพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี/คน	✓
2.3 อาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป หรือระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไป หรือระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์	<b>การเพิ่มพูนความรู้</b> 1. การบริหารจัดการหลักสูตรการเรียนการสอน - สามารถจัดทำหลักสูตรให้ทันสมัยต่อสภาวะการณ์ - ตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ	1 เรื่อง/ปี/คน	ทุกคนได้เข้ารับการพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี/คน	✓



ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	1. รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา 2. รศ.ดร.สุรพล แสนสุข 3. ผศ.ดร.รัชนี นามมาตย์ 4. ผศ.ดร.ชฎาพร เสนาคุณ 5. ผศ.ดร.สมบัติ อัมระภา	2. การเสริมศักยภาพด้านการวิจัยสำหรับอาจารย์ (Area Based) - การขอทุนวิจัยจากภายนอก การบริการวิชาการ ภายนอก - พัฒนาทีมและเครือข่ายงานวิจัยและบริการวิชาการ อย่างลุ่มลึก - การบริหารชุดโครงการวิจัย การวิจัยแบบบูรณาการ และทรัพยากรวิจัย 3. การบริการวิชาการที่สามารถเพิ่มมูลค่า - การสร้างรายได้ (หลักสูตรระยะสั้น) - การบริหารงานบริการวิชาการ 4. ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับลิขสิทธิ์และทรัพย์สินทางปัญญา ทางวิชาการ 5. การพัฒนาผลงานทางวิชาการ (การผลิตผลงานวิชาการ)			
<b>3. บุคลากรสายสนับสนุน</b>					
3.1 บุคลากรใหม่	บุคลากรใหม่ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 1-2 ปี	<b>การเพิ่มพูนความรู้</b> Preliminary Course : MSU Mindset 1. การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ - พันธกิจมหาวิทยาลัย/หน่วยงาน จรรยาบรรณสายสนับสนุน - วัฒนธรรมองค์กร สำนักirkองค์กร - กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับบุคลากร	1 ครั้ง/คน	ไม่มีบุคลากรบรรจุใหม่ในรอบนี้	-
		2. การพัฒนาทักษะบุคลากรใหม่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน - การเขียนหนังสือราชการ	3 เรื่อง/ปี	บุคลากรใหม่ที่มีอายุการปฏิบัติงาน 1-2 ปี มีจำนวน 4 คน เป็นตำแหน่งพนักงานทั่วไปทั้งหมด อยู่ระหว่างดำเนินงาน	x

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
		<ul style="list-style-type: none"> <li>- <a href="#">การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับพัฒนางานในหน้าที่</a></li> <li>- การสื่อสารเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร</li> <li>- <a href="#">ความรู้เบื้องต้นด้านความปลอดภัยสารสนเทศ สำหรับผู้ใช้คอมพิวเตอร์ และความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ คอมพิวเตอร์</a></li> <li>- การมีจิตบริการที่ดี (Service Mind)</li> </ul>			
3.2 บุคลากรที่มีอายุ การปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่ได้ ตำแหน่งชำนาญการ	ผู้ปฏิบัติงานที่มี อายุการ ปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยัง ไม่ได้ตำแหน่ง ชำนาญการ				
	<ul style="list-style-type: none"> <li>-ข้าราชการ</li> <li>1. นายพงศอนันต์ ต้นบุญ</li> <li>-พนักงาน</li> <li>1.นส.กนต์กนิษฐ์ หาญวงษา</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ระบบคุณภาพกับผลสัมฤทธิ์ขององค์กร <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</li> <li>- ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงาน</li> </ul> </li> <li>2. การพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพงานของผู้ปฏิบัติงาน <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน /งานวิจัย / งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์</li> <li>- <a href="#">การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับพัฒนางานในหน้าที่</a></li> </ul> </li> <li>3. การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งชำนาญการ</li> </ul> </li> <li>4. เครื่องมือที่ใช้ในการพัฒนาประสิทธิภาพของงาน (เครื่องมือในการวางแผนคาดการณ์ การได้รับผลกระทบ)</li> <li>5. การสร้างภาพลักษณ์ และการสร้างแบรนด์ดี (Branding)</li> </ol>	1 เรื่อง/ปี	บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่ได้ตำแหน่งชำนาญการ เป็นกลุ่มข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย รวมจำนวน 2 คน เข้ารับพัฒนาตนเอง 1 คน (นส.กนต์กนิษฐ์ หาญวงษา) อยู่ระหว่างดำเนินงาน	x

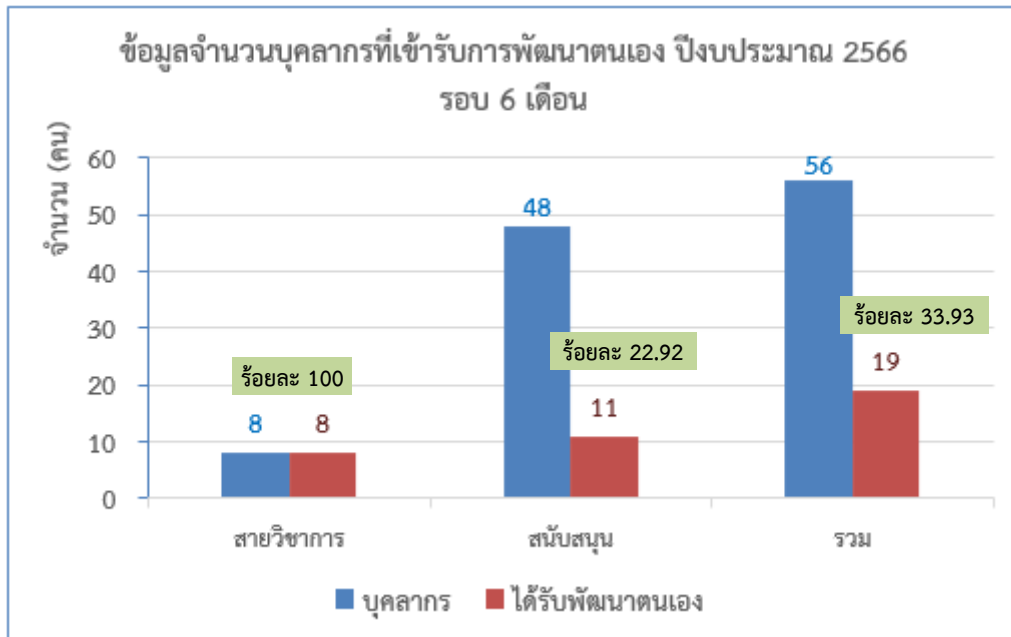
ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	-ลูกจ้างประจำ 1. นายดำรงส พรชัย 2. นายชัย สงคราม จันทศิลป์ 3. นายประเสริฐ ประทุมไชย	1. ระบบคุณภาพกับผลสัมฤทธิ์ขององค์กร - การทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร - ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงาน 2. การพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพงานของผู้ปฏิบัติงาน - การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการ - การสร้างมนุษย์สัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น <u>- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับพัฒนางานในหน้าที่</u> 3. การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น - ตำแหน่งระดับ2 หัวหน้า	1 เรื่อง/ปี/คน	บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่ได้ตำแหน่งชำนาญการ เป็นกลุ่มลูกจ้างประจำรวมจำนวน 3 คน อยู่ระหว่างดำเนินงาน	x
	-ลูกจ้างชั่วคราวระดับปริญญาตรี 1. นส.ภารตี ศรีภิมย์ 2. นายวราวุธ พิลาภ 3. นส.ศิริวรรณ ไนรินทร์ 4. นายพีรวัธ วรรณทร 5. นายจิระวัฒน์ ภูสำเภา 6. นางกัญจน์กมล ภูสำเภา	1. ระบบคุณภาพกับผลสัมฤทธิ์ขององค์กร - การทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร - ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงาน 2. การพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพงานของผู้ปฏิบัติงาน - การจัดการประชุมและการจัดบันทึกรายงานการประชุม - การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการ - การพัฒนาบุคลิกภาพและคุณภาพตนเองเพื่อความสำเร็จในงานอาชีพ - ทักษะการสื่อสารและประสานงานอย่างมืออาชีพ - การสร้างมนุษย์สัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น - การสร้างและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน /งานวิจัย /งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์ <u>- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับพัฒนางานในหน้าที่</u> 3. การสร้างภาพลักษณ์ และการสร้างแบรนด์ตั้ง (Branding)	1 เรื่อง/ปี/คน	บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปกลุ่มลูกจ้างชั่วคราว ระดับปริญญาตรี รวมจำนวน 4 คน อยู่ระหว่างดำเนินงาน	x

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	<p>- ลูกจ้างชั่วคราวระดับต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>สถานีปฏิบัติการนาคูน 22 คน</p> <p>- ลูกจ้างชั่วคราวระดับต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>สถานีปฏิบัติการบ้านแก้ง 8 คน</p> <p>- ลูกจ้างชั่วคราวระดับต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>สำนักงาน 2 คน</p>	<p>1. ระบบคุณภาพกับผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การทำงานเพื่อมุ่งผลสัมฤทธิ์ขององค์กร</li> <li>- ระบบคุณภาพกับการปฏิบัติงาน</li> </ul> <p>2. การพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพงานของผู้ปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการ</li> <li>- การพัฒนาบุคลิกภาพและคุณภาพตนเองเพื่อความสำเร็จในงานอาชีพ</li> <li>- ทักษะการสื่อสารและประสานงานอย่างมืออาชีพ</li> <li>- การสร้างมนุษยสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</li> </ul> <p><u><a href="#">- ความรู้เบื้องต้นด้านความปลอดภัยสารสนเทศสำหรับผู้ใช้อุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ คอมพิวเตอร์</a></u></p>	1 เรื่อง/ปี/คน	<p>บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป</p> <p>กลุ่มลูกจ้างชั่วคราวระดับต่ำกว่าปริญญาตรี</p> <p>สถานีปฏิบัติการนาคูน 22 คน</p> <p>ได้รับการพัฒนา</p> <p>สถานีปฏิบัติการบ้านแก้ง 8 คน</p> <p>สำนักงาน 2 คน</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินงาน</p>	x
3.3 บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไปหรือระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ	<p>ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไปหรือระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ</p> <p>-ข้าราชการ</p> <p>1. นายคมกริช วงศ์ภาคำ</p> <p>2. นายถวิล ชนะบุญ</p>	<p>1. การพัฒนาผลการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้านการพัฒนางาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การคิดวิเคราะห์และการสร้างสรรค์ผลงาน</li> <li>- กลยุทธ์การลดขั้นตอนการทำงาน</li> <li>- การพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงาน</li> </ul> <p><u><a href="#">- เทคนิคการรายงานผลการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ</a></u></p> <p><u><a href="#">- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับพัฒนางานในภาพรวมองค์กร</a></u></p> <p>2. การพัฒนาผลการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนองค์การสู่ความเป็นเลิศ ด้านการพัฒนาองค์กร</p>	1 เรื่อง/ปี/คน	<p>บุคลากรที่มีอายุการปฏิบัติงาน 5 ปีขึ้นไปหรือระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ จำนวน 7 คน</p> <p>ได้เข้ารับการพัฒนาตนเองตามสายงาน ครบจำนวน 7 คน</p>	✓

ประเภทบุคลากร	กลุ่มเป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม ตามนโยบาย/แผน	เป้าหมาย ปี 2566	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย
	3. นายธนกร บุญพันธ์ 4. นายสุรพล ยอดศิริ 5. นางพนิดา เหล่าทองสาร -พนักงาน 1. นายพัฒนา ภาสอน 2. นางกัทลี ศักดาคำ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมหรือแนวปฏิบัติที่ดีจากการปฏิบัติงาน</li> <li>- การวิจัยสถาบันเพื่อยกระดับคุณภาพผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- การสร้างและการบริหารทีมงาน</li> </ul> 3. การกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น <ul style="list-style-type: none"> <li>- ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ</li> <li>- ตำแหน่งเชี่ยวชาญ</li> </ul>			
3.4 ผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน 20 ปีขึ้นไป หรือระดับเชี่ยวชาญ/ เชี่ยวชาญพิเศษ	1. นางฉวีวรรณ คินสันเทียะ 2. นายคมกริช วงศ์ภาคำ 3. นายถวิล ชนะบุญ 4. นายธนกร บุญพันธ์ 5. นายพงศ์อนันต์ ต้นบุญ 6. นางพนิดา เหล่าทองสาร	1. การเสริมสร้างประสิทธิภาพผลการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมองค์การสู่ความเป็นเลิศ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำแผนยุทธศาสตร์</li> <li>- การพัฒนานวัตกรรมหรือรูปแบบการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ</li> </ul> <u>- การพัฒนาบุคลากรเพื่อการก้าวสู่ระดับผู้นำองค์กร</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างเครือข่ายการเรียนรู้ในองค์กรเพื่อการพัฒนางาน</li> <li>- การถ่ายทอดความรู้ในองค์กร</li> <li>- การให้คำปรึกษา แนะนำ และการสะท้อนผลงาน</li> </ul> <u>- การพัฒนาความรู้และทักษะด้านคอมพิวเตอร์ /เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับพัฒนางานในภาพรวมองค์กร</u>	1 เรื่อง	บุคลากรกลุ่มผู้ปฏิบัติงานที่มีอายุการปฏิบัติงาน 20 ปีขึ้นไป หรือระดับเชี่ยวชาญ/ เชี่ยวชาญพิเศษ มีจำนวน 6 คน อยู่ระหว่างดำเนินการ	x

หมายเหตุ รายละเอียดการเข้ารับการพัฒนาตนเองของบุคลากร อยู่ในเอกสารด้านท้ายของรายงาน

สรุปจำนวนการเข้ารับฝึกอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากร บุคลากร ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน  
(1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)



การประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน  
(1 ตุลาคม 2565- 31 มีนาคม 2566)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด	การประเมิน
1. มีการดำเนินการตามแผนการบริหารบุคลากรและแผนพัฒนาบุคลากร และบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด	กิจกรรมตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรมีทั้งหมด 17 กิจกรรม - มีการดำเนินการบรรลุเป้าหมายจำนวน 10 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 58.82 - ไม่ได้ดำเนินงานหรือดำเนินงานแล้วไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 7 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 41.18	ไม่บรรลุ
2. ผู้บริหารได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้บริหารทุกระดับทั้งหมดจำนวน 9 คน ได้รับการพัฒนาจำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33	ไม่บรรลุ
3. อาจารย์ได้รับการพัฒนาร้อยละ 100	อาจารย์ทั้งหมดจำนวน 8 คน ได้รับการพัฒนา 8 คน คิดเป็นร้อยละ 100	บรรลุ
4. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรสายสนับสนุนทั้งหมดทุกระดับ 48 คน ได้รับการพัฒนา 11 คน คิดเป็นร้อยละ 22.92	ไม่บรรลุ
5. อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้นอย่างน้อย 1 คน	ยังไม่มีอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นในรอบปีงบประมาณนี้ (แต่อยู่ระหว่างรอโปรดเกล้าฯ ให้ดำรงตำแหน่งศาสตราจารย์ 2 คน)	ไม่บรรลุ

สรุปผลการประเมินตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน จากทั้งหมดมีจำนวน 5 ตัวชี้วัด มีการบรรลุเป้าหมายจำนวน 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 20

#### 4. ปัญหา/อุปสรรค

- บุคลากรส่วนใหญ่เป็นกลุ่มระดับพนักงาน (สถานีปฏิบัติการ) ยังไม่สามารถจัดกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรได้ครบถ้วนทุกคนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
- การส่งบุคลากรให้ไปเข้ารับการพัฒนาตนเองบางกิจกรรมยังไม่สอดคล้องตามแผนหรือตามคุณสมบัติของบุคลากร แต่เป็นการมอบหมายตามภาระงานที่ปฏิบัติ

#### 5. ข้อเสนอแนะ

- ควรวางแผนและหรือแนวทางจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกระดับตามแผนที่กำหนดและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
  - ควรเร่งปรับปรุงพัฒนาระบบการกำกับติดตามการเข้ารับพัฒนาตนเองนอกเหนือจากการส่งแบบรายงานผลการพัฒนาตนเอง และพัฒนาข้อมูลให้เป็นปัจจุบันเพื่อประกอบการตัดสินใจได้ทันต่อเหตุการณ์
- .....

รายละเอียดการเข้ารับพัฒนาตนเอง ปีงบประมาณ 2566 รอบ 6 เดือน

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากร
1.1 ผู้บริหาร ระดับสูง	<p>3 เรื่อง ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2566 หัวข้อการเตรียมความพร้อมในการจัดทำงานงบประมาณเพื่อสร้างความเป็นเลิศของคณะและหน่วยงานสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย ณ โรงแรมเซ็นทารา จังหวัดนครราชสีมา 25-27 ก.พ.66</li> <li>- แลกเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานสู่ความเป็นเลิศตามเกณฑ์ EdPEX (25 ต.ค.65)</li> <li>- อบรมโครงการการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 14-15 พ.ย.65</li> </ul>
1.2 ผู้บริหาร ระดับกลาง	<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการสัมมนาผู้บริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ 2566 หัวข้อการเตรียมความพร้อมในการจัดทำงานงบประมาณเพื่อสร้างความเป็นเลิศของคณะและหน่วยงานสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย ณ โรงแรมเซ็นทารา จังหวัดนครราชสีมา 25-27 ก.พ.66 (รองคณกริช วงศ์ภาค)</li> <li>- การประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เครือข่ายหัวหน้าสำนักงานเลขานุการ (นางฉวีวรรณ คีนสันเทียะ)</li> <li>- การจัดทำหลักสูตรเพื่อสร้างรายได้จากการบริการวิชาการ 19 ม.ค.66 ณ ห้องประชุมศูนย์ความเป็นเลิศทางนวัตกรรมใหม่ มมส</li> <li>- รองอธิการฯ ชนะบุญ อยู่ระหว่างดำเนินงาน</li> </ul>
1.3 ผู้บริหารระดับ ต้น	-
2.2 อาจารย์ที่มี อายุการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไป และยังไม่มีตำแหน่ง ทางวิชาการ	<p>ทั้ง 2 คน ได้เข้ารับพัฒนาตนเองอย่างน้อย 1 เรื่อง/ปี/คน ตามหัวข้อดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ดร.นคร ประดิษฐ์ เข้าร่วมฝึกอบรมเรื่อง eDNA for biomonitoring in environments และ เรื่อง Mycobioime: Importance and its applications 26-29 พ.ย.65 ณ โรงแรมสวิสโฮเต็ล เขตห้วยขวาง กรุงเทพฯ</li> <li>2. ดร.อดุลย์ สมานธิ เข้าร่วมประชุมวิชาการ 6th international palaeontological congress และ IPC6 excursion route 8 : Mesozoic Vertebrate-bearing Formations of the Khorat Plateau. 7-16 พ.ย. 65 ณ โรงแรมพูลแมน อ.เมือง จ.ขอนแก่น และภาคสนาม</li> <li>3. ดร.อดุลย์ สมานธิ ร่วมดำเนินโครงการวิจัยกับต่างประเทศ เรื่อง The hunt for Vietnam's first dinosaur, and its implications for early Cretaceous dinosaur biogeography and evolution และสร้างความร่วมมือในการศึกษาวิจัยด้านบรรพชีวินวิทยา กับพิพิธภัณฑ์ธรรมชาติวิทยาแห่งชาติเวียดนาม และ University of Liège ประเทศเบลเยียม ระหว่างวันที่ 30 มกราคม 2566 ถึง 11 กุมภาพันธ์ 2566 ณ ประเทศเวียดนาม</li> <li>4. ดร.อดุลย์ สมานธิ เพื่อบรรยายแลกเปลี่ยนความรู้ พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย และเยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์และห้องทดลอง National Museum of Natural Science ระหว่างวันที่ 14-24 กุมภาพันธ์ 2566 ณ สาธารณรัฐจีน (ประเทศไต้หวัน)</li> </ol>
2.3 อาจารย์ที่มีอายุ การปฏิบัติงาน 5 ปี	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ</li> </ul> </li> </ol>



หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากร
<p>ขึ้นไป หรือระดับ ผู้ช่วยศาสตราจารย์</p>	<p>2. รศ.ดร.สุรพล แสนสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การขอทุนวิจัยจากภายนอก การบริการวิชาการภายนอก</li> </ul> <p>3. ผศ.ดร.รัชณี นามมาตย์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่มหาวิทยาลัยกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก 25-27 พ.ย.65 ณ วิทยาลัยนานาชาติ อ.ภูเรือ จ.เลย</li> <li>- โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการเขื่อนไฟฟ้าพลังน้ำไซยะบุรี สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว 9-15 ธ.ค.65</li> <li>- ศึกษาดูงานและอบรมเรื่องการกินอาหารของปลาตะเพียนปากหนวด 6-7 ก.พ.66 ณ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี</li> </ul> <p>4. ผศ.ดร.ชฎาพร เสนาคูณ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาวิทยากรตัวคุณด้านมาตรฐานสินค้าเกษตร (TOT) เรื่องการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดี สำหรับพืชสมุนไพร 21-23 ก.พ.66 ณ อาคารสุรสัมมนาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีสุรนารี และโรงแรมฟอร์จูน โคราช อ.เมือง จ.นครราชสีมา (2,424 บาท งบรายได้ 66)</li> </ul> <p>5. ผศ.ดร.สมบัติ อัมระภา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การแปรรูปสมุนไพรและนวัตกรรมการแปรรูปสมุนไพร 13-14 มี.ค.66 ณ โรงพยาบาลบ้านตาก อ.บ้านตาก จ.ตาก (8,168 บาท งบโครงการฯ)</li> </ul>
<p>3.2 บุคลากรที่มีอายุ การปฏิบัติงานตั้งแต่ 2 ปีขึ้นไปและยังไม่ได้ตำแหน่งชำนาญการ</p>	<p>1. นางสาวกัญต์กนิษฐ์ หาญวงษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการการใช้สื่อสารสนเทศ และดิจิทัลอย่างรู้เท่าทัน วันที่ 7 ธ.ค.65 (แบบออนไลน์)</li> </ul>
<p>3.3 บุคลากรที่มีอายุ การปฏิบัติงาน 5 ปี ขึ้นไปหรือระดับชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ</p>	<p>1. นายคมกริช วงศ์ภาคำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เข้าร่วมประชุม Mekong Wetland University Network 20th Anniversary Meeting 23-26 มี.ค.66 ณ ประเทศเวียดนาม</li> </ul> <p>2. นายถวิล ชนะบุญ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาดูงานการเพาะ-ขยาย และธนาคารเมล็ดพันธุ์อินทรีย์วิถีไทย 22 มี.ค.66 (240 บาท งบรายได้ 66)</li> </ul> <p>3. นายธนกร บุญพันธ์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาสมรรถนะตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและการคลัง</li> </ul> <p>4. นายสุรพล ยอดศิริ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปีงบประมาณ 2566</li> </ul> <p>5. นางพนิดา เหล่าทองสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ศึกษาดูงานห้องเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช 2 พ.ย.65 ณ ศูนย์วิจัยและพัฒนาเมล็ดพันธุ์พืชขอนแก่น ต.ท่าพระ อ.เมือง จ.ขอนแก่น (240 บาท งบรายได้ 66)</li> <li>- ศึกษาดูงานการเพาะ-ขยาย และธนาคารเมล็ดพันธุ์อินทรีย์วิถีไทย 22 มี.ค.66 ณ ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงตามแนวศาสตร์พระราชาวัดป่านาคำ อ.ภูผินารายณ์ จ.กาฬสินธุ์ (240 บาท งบรายได้ 66)</li> </ul>

หัวข้อ	ผลการดำเนินงาน การพัฒนาบุคลากร
	<p>6. นายพัฒนา ภาสอน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยเพื่อเข้าสู่มหาวิทยาลัยกลุ่มการวิจัยระดับแนวหน้าของโลก 25-27 พ.ย.65 ณ วิทยาลัยนานาชาติ อ.ภูเรือ จ.เลย</li> <li>- อบรมการปลูกฝังเศรษฐกิจโดยบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม 29 มี.ค.66 (3,212 บาท งบรายได้ 66)</li> </ul> <p>7. นางกัทลี ศักดาคำ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อบรม google form online (ด้วยตนเอง) 22 ม.ค.66</li> <li>- โครงการขับเคลื่อน EdPEX หัวข้อ การประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนพัฒนาเพื่อการยกระดับองค์กรสู่ความเป็นเลิศ 14-15 พ.ย. 66 ณ คณะวิทยาศาสตร์ มมส</li> </ul>