



แผนปฏิบัติการ
สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผ่านความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช
ครั้งที่ 1/2565 วันที่ 26 มกราคม 2565

แผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

ปรัชญา : ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ : สถาบันวิจัยอันดับหนึ่งด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นของประเทศไทย

ค่านิยมองค์กร : มุ่งมั่น สร้างสรรค์ให้เป็นหนึ่ง

สมรรถนะหลัก : ความเชี่ยวชาญด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจ

1. มุ่งมั่นสร้างสรรค์งานวิจัย ด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. ผลិតบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ให้บริการวิชาการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่ชุมชนและสังคม
4. อนุรักษ์ พันธุ์ และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
5. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

ยุทธศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความมั่นคงในระดับนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานใหม่มีความโดดเด่น
5. บริหารองค์กรเพื่อความเข้มแข็งมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ 2565

**ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวง มหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์**

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส./สถาบันฯ)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับ ความต้องการของ สังคมโลก	1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับ การเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย (มมส 1.1)	พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นให้มีความน่าสนใจ	1) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่มีรายได้หลังหัก ค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 (มมส 1.1.4)
		สร้างความร่วมมือพัฒนาหลักสูตรกับสถาบันอุดมศึกษาอื่น	2) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่าง สถาบันอุดมศึกษา (มมส 1.1.6)
		จัดการเรียนการสอนในหลักสูตรร่วมกับมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ	3) ร้อยละหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนกับ มหาวิทยาลัยต่างประเทศ (มมส 1.1.7)
		พัฒนาการจัดการเรียนการสอน/พัฒนาหลักสูตรให้ ตอบสนองต่อการพัฒนาผู้เรียนเป็นผู้ประกอบการ	4) ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นการพัฒนาผู้เรียนเป็น ผู้ประกอบการ (มมส 1.1.2)
	1.2) ผลิตบัณฑิตที่มีความสามารถและ ทักษะรองรับความต้องการของสถาน ประชกอบการ สังคมและประเทศ (มมส 1.2)	ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนให้นิสิตมีความรู้ด้าน ผู้ประกอบการ	5) ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ (มมส 1.2.1)
		ส่งเสริมให้นิสิตไปแลกเปลี่ยนผ่านกิจกรรม ฝึกงาน การฝึก ประสบการณ์การเก็บข้อมูลวิจัยในต่างประเทศ	6) ร้อยละของนิสิตที่มีโอกาสเดินทางไปแลกเปลี่ยน ผ่านกิจกรรม ฝึกงาน การฝึกประสบการณ์การเก็บ ข้อมูลวิจัยในต่างประเทศ (มมส 1.2.2)
		พัฒนาศักยภาพการทำวิจัย การเขียนผลงานวิจัยนิสิตระดับ บัณฑิตศึกษาให้ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารใน	7) ร้อยละผลงานวิจัยนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับชาติ และระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส./สถาบันฯ)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยลัญจรวงศ์)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยลัญจรวงศ์)	ตัวชี้วัด
	ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	ระดับชาติ และระดับนานาชาติ ส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	นานาชาติ (มมส 1.2.3) 8) จำนวนรางวัลที่นิสิตหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ (มมส 12.4)
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความ เป็นเลิศในระดับ นานาชาติ	1.3 พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต (มมส 1.3) 2.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศและเอเชีย (มมส 2.1และหน่วยงาน)	พัฒนาการจัดการเรียนการสอนหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active Learning ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	9) ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active Learning (มมส 1.3.1) 10) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI) (มมส 2.1.1)
	การจัดทำบัญชีวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1 ประกอบการเลือกวารสารเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI	การจัดทำบัญชีวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1 ประกอบการเลือกวารสารเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านการตีพิมพ์ในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI	11) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1 (มมส 2.1.2) 12) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (มมส 2.1.3) 13) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้น (มมส 2.1.4) 14) จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก (มมส 2.1.5) 15) ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก (มมส 2.1.6)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส./สถาบันฯ)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยสัตว์รุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยสัตว์รุกขเวช)	ตัวชี้วัด
	รวบรวมข้อมูลจำนวนเงินวิจัยที่ได้รับจากการสนับสนุนจากการทำงานวิจัยจากภายนอก	รวบรวมข้อมูลจำนวนเงินวิจัยที่ได้รับจากการสนับสนุนจากการทำงานวิจัยจากภายนอก	16) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับจากการสนับสนุนจากการทำงานวิจัยจากภายนอก (มมส 2.1.7)
	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาข้อเสนอโครงการ/ดำเนินโครงการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาข้อเสนอโครงการ/ดำเนินโครงการวิจัยร่วมกับภาคอุตสาหกรรม	17) จำนวนเงินที่ได้รับจากการสนับสนุนการทำวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม (มมส 2.1.8)
	พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/ดำเนินโครงการวิจัย/เขียนผลงานวิจัย/ผลิตผลงานวิจัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ	พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/ดำเนินโครงการวิจัย/เขียนผลงานวิจัย/ผลิตผลงานวิจัย ร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ	18) จำนวนโครงการวิจัยที่กำกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ (มมส 2.1.9)
	พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/ดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	พัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/ดำเนินโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	19) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ (มมส 2.1.10)
	ส่งเสริมการสมัครเข้ารับการศึกษาในระดับนานาชาติ	ส่งเสริมการสมัครเข้ารับการศึกษาในระดับนานาชาติ	20) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติด้านการวิจัยระดับนานาชาติ (มมส 2.1.11)
	ส่งเสริมการเขียนผลงานวิจัย/ผลิตผลงานวิจัย ร่วมกับต่างประเทศ	ส่งเสริมการเขียนผลงานวิจัย/ผลิตผลงานวิจัย ร่วมกับต่างประเทศ	21) จำนวนบทความที่มีความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ (มมส 2.1.12)
	รวบรวมข้อมูลค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) รายเดือน	รวบรวมข้อมูลค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) รายเดือน	22) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index) (มมส 2.1.13)
	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอด ใช้ประโยชน์แก่สังคม/ชุมชน	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปถ่ายทอด ใช้ประโยชน์แก่สังคม/ชุมชน	23) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/ชุมชน (มมส 2.1.14)
	ส่งเสริมการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/ดำเนินโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์	ส่งเสริมการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัย/ดำเนินโครงการวิจัยเชิงพาณิชย์	24) จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์ (มมส 2.1.15)
	จัดโครงการความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญต่างชาติที่มีผลงานโดดเด่นเพื่อสร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศและสร้างภาพลักษณ์ในระดับนานาชาติ	จัดโครงการความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญต่างชาติที่มีผลงานโดดเด่นเพื่อสร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศและสร้างภาพลักษณ์ในระดับนานาชาติ	25) จำนวนผลงานตีพิมพ์ร่วมกับ Visiting Professor (มมส 2.1.18)
	กิจกรรมการส่งอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศ	กิจกรรมการส่งอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศ	26) จำนวนอาจารย์/นักวิจัยที่ทำวิจัยระยะสั้นในมหาวิทยาลัยชั้นนำต่างประเทศ (มมส 2.1.19)

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส./สถาบันฯ)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยภานุเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยภานุเวช)	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้ บริการวิชาการเพื่อ ตอบสนองความต้องการ การภาคอุตสาหกรรม และภาคประชา สังคม	3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความ เข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน (มมส 3.1)	จัดโครงการความร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างชาติที่มี ผลงานโดดเด่นเพื่อสร้างงานวิจัยสู่ความเป็นเลิศและสร้าง ภาพลักษณ์ในระดับนานาชาติ ส่งเสริมการพัฒนาผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและ อุตสาหกรรมให้เกิดความเข้มแข็ง	27) จำนวนอาจารย์ นักวิจัยต่างชาติมาทำวิจัยระยะสั้น ในมหาวิทยาลัย (hbound) (มมส 2.1.21) 28) จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและ อุตสาหกรรมที่ได้รับการพัฒนาก่อให้เกิดความเข้มแข็ง (มมส 3.1.1) 29) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูก นำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ ภาคอุตสาหกรรม (มมส 3.1.2) 30) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม (มมส 3.2.1) 31) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้ว ก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ (มมส 3.2.2) 32) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่ถูก นำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการ บริการวิชาการ (มมส 3.2.3) 33) จำนวนเงินทุนด้านบริการวิชาการที่ได้รับจาก แหล่งทุนภายนอก (มมส 3.2.4) 34) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมที่อนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานวัฒนธรรม
	3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและ สามารถพึ่งพาตนเองได้ (มมส 3.2)	ส่งเสริมการนำงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีไปถ่ายทอด องค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการ พัฒนาชุมชนและสังคม ส่งเสริมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคมที่เกิดขึ้น ความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้ ส่งเสริมการนำงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีไปถ่ายทอด องค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านการบริการวิชาการ ส่งเสริมการแสวงหาแหล่งทุนภายนอก	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุ บำรุงศิลปวัฒนธรรม	4.1 มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น		

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส./สถาบันฯ)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	ตัวชี้วัด
อีสานใหม่มีความโดดเด่น	ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน (มมส 4.1)	ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่มีการบูรณาการระหว่างคณะหน่วยงานในและชุมชน	และภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่มีการบูรณาการระหว่างคณะหน่วยงานภายในและชุมชน (ตชว.หน่วยงาน)
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเข้มแข็ง วิทยาลัยอัครวิริยะ	5.1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการ/การบริการ ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ 5.2) พัฒนาระบบสารสนเทศที่สนับสนุนต่อการบริหารจัดการของหน่วยงานที่มีประสิทธิภาพ 5.3) ระบบการบริหารงบประมาณ การเงิน และพัสดุ และระบบจัดหารายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรม/การพัฒนากระบวนการ/การลดขั้นตอนการดำเนินงาน/การบริการ ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาฐานข้อมูลที่สำคัญของหน่วยงานให้สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	35) จำนวนนวัตกรรม/การพัฒนากระบวนการ/การลดขั้นตอนการดำเนินงาน/การบริการ ของหน่วยงาน (ตชว.หน่วยงาน) 36) จำนวนฐานข้อมูลที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ (ตชว.หน่วยงาน)
	5.4) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ (มมส 5.4) 5.5) สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการยอมรับในระดับสากล (มมส 5.6)	สร้างรายได้รูปแบบบูรณาการ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของอาจารย์ให้สามารถขอตำแหน่งรองศาสตราจารย์/ศาสตราจารย์ พัฒนาการประชาสัมพันธ์และพัฒนาระบบการจัดการเรียนการสอนรองรับนิสิตชาวต่างชาติ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมที่มีอาจารย์หรือนักวิจัยชาวต่างชาติ	37) จำนวนรายได้ที่เกิดจากการบริหารจัดการและพัฒนาพื้นที่ (ตชว.หน่วยงาน) 38) จำนวนศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ที่เพิ่มขึ้น (มมส 5.4.3 และ 5.4.4) 39) จำนวนนิสิตชาวต่างชาติ (มมส 5.6.2) 40) จำนวนอาจารย์หรือนักวิจัยชาวต่างชาติ (มมส 5.6.3)
	รวมทั้งสิ้น		40 ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน					ผู้รับผิดชอบ
			0	1	2	3	4	
1) ผลลัพธ์ที่ตรงกับความต้องการของสังคมโลก	20							
1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และ	8.88							
1.1.1.4) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่มีรายได้สิ่งหักค่าใช้จ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ 10	2.22	2	0	0	0	1	2	อ.ดร.อดุลย์ สมภา นางพนิดา เหล่าทองสาร
1.1.1.6) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	2.22	50	9	0	0	0	50	อ.ดร.นคร ประดิษฐ์
1.1.1.7) ร้อยละหลักสูตรที่มีการจัดการเรียน การสอนกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	2.22	50	25	0	0	0	50	อ.ดร.นคร ประดิษฐ์ รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา
1.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่พัฒนาผู้เรียน เป็นผู้ประกอบการ	2.22	100	50	0	0	0	100	อ.ดร.นคร ประดิษฐ์
1.2) ผลลัพธ์ที่วัดได้มีความรู้ความเข้าใจและทักษะรองรับความต้องการของสถาน	8.9							
1.2.1) ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	2.22	10	5	0	0	0	10	นายวราวุธ พิลาภ
1.2.2) ร้อยละบัณฑิตที่ไปแลกเปลี่ยนผ่านกิจกรรมการฝึกงานการฝึกประสบการณ์	2.22	1	0	0	0	0	1	อ.ดร.นคร ประดิษฐ์
1.2.3) ร้อยละผลงานวิจัยนวัตกรรมระดับบัณฑิต ศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับชาติและนานาชาติ	2.24	85	80	0	0	0	85	นางสาวภากรดี ศรีภิรมย์
1.2.4) จำนวนรางวัลที่นิตินิติหรือศิษย์เก่าได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	2.22	1	0	0	0	0	1	รศ.ดร.สุรพล แสนสุข ผศ.ดร.ชฎาพร แสนสุข
1.3) พัฒนาระบบการเรียนการสอน การเรียนรู้ตลอดชีวิต และทักษะเพื่ออนาคต	2.22							
1.3.1) ร้อยละของรายวิชาหรือสื่อการเรียนการสอนแบบออนไลน์หรือ Active Learning	2.22	95	85	0	0	0	95	อ.ดร.นคร ประดิษฐ์
2) สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	35							
2.1) สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็น	35							
2.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ (Scopus หรือ ISI)	1.95	30	4	0	0	0	30	นายคมกริช วงศ์ภาคำ รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา รศ.ดร.สุรพล แสนสุข

	ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด	น้ำหนัก	เป้าหมาย	เกณฑ์การให้คะแนน						ผู้รับผิดชอบ
				0	1	2	3	4	5	
11	2.1.2) จำนวนบทความวิจัยที่ตีพิมพ์ในวารสารที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS Q1 หรือ ISI Q1	1.95	20	1	0	0	0	0	20	นายคมกริช วงศ์ภาคำ รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา รศ.ดร.สุรพล แสนสุข
12	2.1.3) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	1.95	300	36	0	0	0	0	300	นายคมกริช วงศ์ภาคำ รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา รศ.ดร.สุรพล แสนสุข
13	2.1.4) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้น	1.95	1	0	0	0	0	0	1	นายคมกริช วงศ์ภาคำ
14	2.1.5) จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับทุนจากแหล่งทุนภายนอก	1.95	30	1	0	0	0	0	30	นายคมกริช วงศ์ภาคำ นางสาวศิริวรรณ โบรินทร์
15	2.1.6) ร้อยละของอาจารย์และนักวิจัยที่ได้รับทุนวิจัยภายนอก	1.95	10	2	0	0	0	0	10	นายคมกริช วงศ์ภาคำ นางกัทลี หักคาคำ
16	2.1.7) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุนจากการวิจัยจากภายนอก	1.95	6,000,000	401,400	0	0	0	0	6,000,000	นายคมกริช วงศ์ภาคำ นางกัทลี หักคาคำ
17	2.1.8) จำนวนเงินที่ได้รับการสนับสนุนการทำวิจัยจากภาคอุตสาหกรรม	1.95	500,000	113,400	0	0	0	0	500,000	นายคมกริช วงศ์ภาคำ ผศ.ดร.ชญาพร เสนาคูณ ผศ.ดร.รัชณี นามมาตย์
18	2.1.9) จำนวนโครงการวิจัยที่กำกับมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กรต่างประเทศ	1.95	15	1	0	0	0	0	15	รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา
19	2.1.10) จำนวนโครงการวิจัยที่ได้รับทุนจากต่างประเทศ	1.95	1	0	0	0	0	0	1	นายคมกริช วงศ์ภาคำ รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา
20	2.1.11) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติระดับนานาชาติ	1.95	1	0	0	0	0	0	1	รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา
21	2.1.12) จำนวนบทความที่มีความร่วมมือวิจัยระดับนานาชาติ	1.95	15	1	0	0	0	0	15	รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา
22	2.1.13) ค่าเฉลี่ยจำนวนครั้งที่ได้รับการอ้างอิง (H-index)	1.95	6	0	0	0	0	0	6	นายคมกริช วงศ์ภาคำ รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา
23	2.1.14) จำนวนผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม/ชุมชน	1.95	1	0	0	0	0	0	1	ผศ.ดร.ชญาพร เสนาคูณ ผศ.ดร.สมบัติ อภิรมระภา ผศ.ดร.รัชณี นามมาตย์
24	2.1.15) จำนวนผลงานวิจัยเชิงพาณิชย์	1.95	1	0	0	0	0	0	1	ผศ.ดร.ชญาพร เสนาคูณ ผศ.ดร.รัชณี นามมาตย์
25	2.1.18) จำนวนผลงานตีพิมพ์ร่วมกับ Visiting Professor	1.95	2	0	0	0	0	1	2	รศ.ดร.วีระชัย สายจันทหา

ภาคผนวก

วิเคราะห์ SWOT สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>ด้านการเรียนการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาความหลากหลายทางชีวภาพ 2. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ระดับนานาชาติในฐานข้อมูลที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่องและสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. อาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยทั้งงานวิจัยระดับพื้นฐานประยุกต์และงานบริการวิชาการสู่สังคมอย่างสม่ำเสมอ ทำให้นิสิตมีส่วนร่วมและได้รับประสบการณ์ตรง 4. มีสถานปฏิบัติการ 2 แห่ง ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และพื้นที่ปฏิบัติการจริงสนับสนุนด้านการเรียนการสอน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนิสิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2. ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตมีจำนวนน้อย 3. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ) ในระดับหลักสูตรค่อนข้างน้อย
<p>ด้านการวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นสถาบันวิจัยที่สามารถทำงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงบูรณาการระหว่างวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและสังคมศาสตร์ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน 2. มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยได้หลากหลายสาขา ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ ที่ดำเนินการ 3. มีสถานปฏิบัติการ 2 แห่ง พื้นที่กว่า 780 ไร่ สามารถเป็นแหล่งสนับสนุนการทำวิจัยที่สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์กับชุมชนได้ 4. มีห้องปฏิบัติการที่สนับสนุนการวิจัย ครบทุกด้านตามภารกิจของสถาบันฯ 5. มีผลงานตีพิมพ์ในภาพรวมของสถาบันฯ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติจำนวนมาก 6. มีศักยภาพรองรับการฝึกประสบการณ์ด้านการวิจัยให้แก่ นิสิตทั้งชาวไทยและต่างประเทศ 7. มีเครือข่ายและความร่วมมือด้านวิชาการและการวิจัยในระดับนานาชาติอย่างต่อเนื่อง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักวิจัยบางส่วน ยังไม่สามารถทำการวิจัยในเชิงลึกเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานในระดับนานาชาติได้ 2. ขาดเครื่องมือวิเคราะห์ขั้นสูงในการทำงานวิจัยเชิงลึก 3. นักวิจัยบางส่วนยังไม่ได้การรับทุนสนับสนุนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง 4. งานวิจัยส่วนใหญ่เป็นงานวิจัยพื้นฐานที่ยังไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อต่อยอดสู่นวัตกรรม 5. การจัดการข้อมูลด้านการวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ยังไม่เป็นระบบ
<p>ด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีแหล่งเรียนรู้ที่พร้อมให้บริการวิชาการสู่ชุมชน ได้แก่ สถานีปฏิบัติการนาดูน สถานีปฏิบัติการบ้านแก้งและเส้นทาง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. การสร้างรายได้จากการฝึกอบรมหรือหลักสูตรระยะสั้น ยังมีน้อย 2. ยังขาดประสบการณ์ในการบริหารจัดการทรัพยากร

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>ศึกษารวมชาติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม</p> <p>2. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย ในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน</p> <p>3. สถาบันฯ สามารถจัดโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย และความ ต้องการของชุมชนได้</p>	<p>ในแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างรายได้ให้เต็มศักยภาพ</p> <p>3. การถ่ายทอดความรู้บริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับ ผู้ประกอบการและภาคอุตสาหกรรมยังมีน้อย</p>
<p>ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>1. มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>2. บุคลากรให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้าน ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเข้มแข็ง</p> <p>3. มีการอนุรักษ์ สืบสาน พิธีกรรม ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งบูรณาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย</p>	<p>1. มีเครือข่ายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและ ภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ค่อนข้างน้อย</p> <p>2. ขาดความต่อเนื่องในการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดภาพลักษณ์ ที่โดดเด่น</p> <p>3. ยังไม่สามารถยกระดับการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้โดดเด่นสู่ระดับนานาชาติได้</p>
<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <p>1. มีการบริหารจัดการให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถ ปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้หลากหลายหน้าที่ ในการให้บริการแก่ นิสิต บุคลากรและผู้ใช้บริการ รวมทั้ง สนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>2. มีการสนับสนุนและดำเนินการด้านภาพลักษณ์สู่การจัด อันดับของมหาวิทยาลัยตามนโยบาย SDGs และมหาวิทยาลัย สีเขียวและอื่นๆ</p>	<p>1. มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายการปรับลดอัตราบุคลากรทำ ให้กระทบต่อการบริหารจัดการพื้นที่</p> <p>2. ส่วนของสำนักงานเลขานุการสถาบันฯ มีสถานที่ ไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิต การวิจัย และการให้บริการวิชาการ</p> <p>3. ยังขาดการพัฒนาาระบบและกลไกในการบริหารจัดการด้านต่างๆ และการลดขั้นตอนการบริหาร จัดการตามระบบคุณภาพขององค์กร รวมทั้งนวัตกรรม ในการบริหารจัดการ</p> <p>4. ยังขาดประสบการณ์และระบบในการจัดการรายได้ จากพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเดิมมีเพียง การดูแลรักษาสภาพเท่านั้น</p> <p>5. การจัดทำฐานข้อมูลด้านต่างๆ ประกอบการบริหาร จัดการภายในหน่วยงานยังไม่เป็นระบบ</p>

โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. นโยบายความร่วมมือระหว่างไทย-จีน (BENJING SILK ROAD) ช่วยให้เพิ่มโอกาสในการรับนิสิตชาวจีนและชาวต่างชาติต่างๆ มาศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาของหลักสูตรความหลากหลายทางชีวภาพเพิ่มมากขึ้น รวมทั้งเชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบันฯ 2. นโยบายด้านความหลากหลายทางชีวภาพเป็นนโยบายที่มีความสำคัญในระดับชาติและระดับนานาชาติทำให้สถาบันฯ มีโอกาสในการแสวงหาความร่วมมือและแหล่งทุนทั้งภายในและภายนอกประเทศได้มากขึ้น เช่น BCG เป็นต้น 3. มีแหล่งเรียนรู้ที่พร้อมให้บริการวิชาการสู่ชุมชน ได้แก่ สถานีปฏิบัติการนาดูน สถานีปฏิบัติการบ้านแก้ง และเส้นทางศึกษารวมชาติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม รองรับสำหรับฝึกอบรม การเรียนการสอน การบริการวิชาการ รวมทั้งการวิจัย 4. อาจารย์และนักวิจัยในสถาบันฯ มีศักยภาพสูงพร้อมร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ 5. สถาบันฯ ส่งเสริมการวิจัยและผลักดันให้นักวิจัยของสถาบันฯ ขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น เน้นการวิจัยแบบบูรณาการองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง รวมทั้งการจัดตั้งหน่วยวิจัยเฉพาะทาง 6. มีเครือข่ายด้านวิจัยกับองค์กรระดับชาติ และนานาชาติเพื่อเตรียมความพร้อมสู่อาเซียนและสากล มีเครือข่ายหลายระดับเพื่อบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างเข้มแข็ง 7. ได้รับมอบหมายภารกิจเฉพาะทางโดยตรงจากมหาวิทยาลัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. หลักสูตรได้รับจัดสรรงบประมาณตามรายรับจริง ทำให้ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ 2. งบประมาณสนับสนุนการบริหารจัดการภาพรวมไม่เพียงพอ 3. มีปัญหาด้านระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงาน เลขานุการและสถานีปฏิบัติการทั้ง 2 แห่ง ได้แก่ ระบบไฟฟ้า น้ำประปา ระบบอินเตอร์เน็ต 4. ปัญหาการขาดระบบการจัดการแหล่งน้ำภายในสถานีปฏิบัติการนาดูน และปัญหาอุทกภัยในพื้นที่สถานีปฏิบัติการบ้านแก้ง ทำให้ต้องใช้งบประมาณในการฟื้นฟูสภาพในกรณีเกิดความเสียหายในพื้นที่



คำสั่งสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
ที่ 100 /2564

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนปรับปรุงแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปี พ.ศ. 2565-2568
และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2565-2568 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาหน่วยงาน เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ที่กำหนด และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ แผนพัฒนาอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี และยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 0650/2553 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ให้คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ จึงแต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการทบทวนปรับปรุงแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปี พ.ศ. 2565-2568 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2565 ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ ถนอมแก้ว | ประธานกรรมการ |
| 2. นายคมกริช วงศ์ภาคี | กรรมการ |
| 3. นายถวิล ชนะบุญ | กรรมการ |
| 4. อาจารย์อดุลย์ สมานธิ | กรรมการ |
| 5. อาจารย์นนคร ประดิษฐ์ | กรรมการ |
| 6. นายพงศ์อนันต์ ต้นบุญ | กรรมการ |
| 7. นายธนกร บุญพันธ์ | กรรมการ |
| 8. นางพนิดา เหล่าทองสาร | กรรมการ |
| 9. นางฉวีวรรณ คีนสันเทียะ | กรรมการและเลขานุการ |
| 10. นางกัทลี ศักดาคำ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

1. พิจารณาทบทวนกรอบแนวทางการปรับแผนกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2565-2568 ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
2. ดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2565-2568 ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
3. จัดเตรียมข้อมูลและสนับสนุนในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2565-2568 ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
4. จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2565 ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุตารัตน์ ถนนแก้ว)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช
ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม