



**แผนกลยุทธ์
สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
พ.ศ. 2566-2569**

คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช
เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 1/2566
วันที่ 31 เดือน มกราคม พ.ศ. 2566

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปรัชญา	1
วิสัยทัศน์	1
ค่านิยมองค์กร	1
พันธกิจ	1
ยุทธศาสตร์	1
ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ	
กระทรวง มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์	3
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ	4
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	4
ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเปนเลิศในระดับนานาชาติ	5
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	6
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานใหม่มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	6
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเปนมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	7
ภาคผนวก	10
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (SWOT)	
สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	11
คำสั่งสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 136/2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปี พ.ศ.2566-2569 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2566	14

แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช พ.ศ.2566-2569

ปรัชญา : ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

วิสัยทัศน์ : สถาบันวิจัยอันดับหนึ่งด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นของประเทศไทย

ค่านิยมองค์กร : มุ่งมั่น สร้างสรรค์ให้เป็นหนึ่ง

สมรรถนะหลัก : ความเชี่ยวชาญด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น

พันธกิจ

1. มุ่งมั่นสร้างสรรค์งานวิจัย ด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ให้บริการวิชาการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่ชุมชนและสังคม
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
5. บริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน

ยุทธศาสตร์

1. ผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก
2. สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเปนเลิศในระดับนานาชาติ
3. ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม
4. ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานใหม่มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ
5. บริหารองค์กรเพื่อความเปนมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช

ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวง มหาวิทยาลัย
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส./สถาบันฯ)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ผลผลิตบัณฑิตตรงกับความต้องการของสังคมโลก	1.1 พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐานตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย	1.1.1 ส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ได้รับการรับรองเผยแพร่ตามมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR)	
		1.1.2 ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร	
		1.1.3 ส่งเสริมให้หลักสูตรมีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับสถาบันทั้งภายในและต่างประเทศ	
	1.2 ผลผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคม และประเทศ	1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ	
		1.2.2 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษสอบผ่าน English Exit Exam ตามเกณฑ์มาตรฐาน	
		1.2.3 ส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	
		1.2.4 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	
		1.2.5 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน	
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ	2.1 สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย	2.1.1 ส่งเสริมให้ศูนย์มีความเป็นเลิศทางด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน
			2.1.2 พัฒนาระบบกลไกให้ศูนย์มีความเป็นเลิศทางการวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน
2.1.3 แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก			
2.1.4 ส่งเสริมให้มีการผลิตนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ			
2.1.5 สนับสนุนให้ผลิตนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ให้สถาบันฯ			
2.1.6 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิตมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ			
2.1.7 มีระบบกลไกในการสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ			
2.1.8 ส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการและวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อบูรณาการกับการเรียนการสอน			

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)
ยุทธศาสตร์ที่ 3 ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม	3.1 ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน	3.1.1 ส่งเสริม/แสวงหาแหล่งทุนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มากยิ่งขึ้น
		3.1.2 ส่งเสริมและผลักดันให้ทีมงานวิจัย นวัตกรรมหรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม
	3.2 ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้	3.2.1 ส่งเสริมให้แสวงหาทุนด้านบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก
		3.2.2 ส่งเสริม/สนับสนุนให้สถาบันฯ ดำเนินโครงการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคม
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ	4.1 สถาบันฯ มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้	4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดโครงการอนุรักษ์ พื้นฟู พัฒนาศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
		4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างสถาบันฯ และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้
ยุทธศาสตร์ที่ 5 บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ	5.1 เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน	5.1.1 ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
		5.1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX
	5.3) การบริหารจัดการเงินเพื่อสร้างรายได้	5.3.1 มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการสร้างรายได้ของสถาบันฯ
		5.3.2 มีแผนในการดำเนินงานในการจัดหารายได้ของสถาบันฯ อย่างชัดเจน
	5.4) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ	5.4.1 ส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น
	5.6 สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการยอมรับในระดับสากล	5.6.1 เพิ่มจำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมงานสอน และ/หรือวิจัย
5.6.2 ส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อม ระบบการสื่อสาร เอกสาร และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เป็นสากล		
5.6.3 เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เป็นสากล		

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

- 1) ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2566 มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.00
- 2) ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการของแผนปฏิบัติการปี 2566 อย่างน้อยร้อยละ 80

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ผลลัพธ์ที่ตรงกับความต้องการของสังคมโลก

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69			
เป้าประสงค์ 1.1) พัฒนาหลักสูตรให้ได้คุณภาพและมาตรฐาน ตรงกับความต้องการของตลาด และการเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งรองรับการเรียนรู้สำหรับประชาชนทุกช่วงวัย							
1.1.2) ร้อยละของหลักสูตรที่เป็นการพัฒนาผู้เรียนเป็นผู้ประกอบการ	-	50	50	50	1) ส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ได้รับการรับรองเผยแพร่ตามมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) 2) ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร 3) ส่งเสริมให้หลักสูตรมีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับสถาบันทั้งภายในและต่างประเทศ	อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์	
1.1.4) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่สร้างรายได้	-	2	2	2		รศ.ดร.สุรพล แสนสุข	
1.1.5) จำนวนหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นที่สามารถสะสมในระบบคลังหน่วยกิต	-	1	1	1		อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์	
1.1.6) ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือระหว่างสถาบันอุดมศึกษา	100	50	50	50		อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์	
1.1.7) จำนวนรางวัลที่นิตได้รับในระดับชาติและนานาชาติ	2	1	1	1		น.ส.ภารดี ศรีภิรมย์	
1.1.8) จำนวนหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนการสอนกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	1	1	1	1		อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์ / น.ส.ภารดี ศรีภิรมย์	
1.1.9) จำนวนหลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน มีความโดดเด่นทันสมัยและตอบสนองต่อผู้เรียน	-	1	1	1		อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์ / น.ส.ภารดี ศรีภิรมย์	
เป้าประสงค์ 1.2) ผลลัพธ์บัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถและทักษะรองรับความต้องการของสถานประกอบการ สังคมและประเทศ							
1.2.1) ร้อยละของบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการ	-	5	5	5		1) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ 2) ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษสอบผ่าน English Exit Exam ตามเกณฑ์มาตรฐาน 3) ส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ 4) ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้ เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย 5) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน	อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์ / น.ส.ภารดี ศรีภิรมย์
1.2.2) จำนวนนิสิตที่มีโอกาสเดินทางไปแลกเปลี่ยนผ่านกิจกรรมการฝึกงาน การฝึกประสบการณ์ การเก็บข้อมูลวิจัยในต่างประเทศ	-	1	1	1			
1.2.3) ร้อยละผลงานวิจัยนิตระดับบัณฑิตศึกษาได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารในระดับชาติและระดับนานาชาติ	-	75	75	75			

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : สร้างงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อความเป็นเลิศในระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69		
เป้าประสงค์ 2.1) สร้างผลงานวิจัย นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง เป็นที่ยอมรับเพื่อผลักดันสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของเอเชีย						
2.1.1) จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (0.7* จำนวนอาจารย์ (ยกเว้นลาศึกษาต่อ))	-	10	15	20	1) ส่งเสริมให้ศูนย์มีความเป็น เลิศทางด้านการศึกษาหรืองาน สร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ เฉพาะด้าน	นายคมกริช วงศ์ภักดิ์
2.1.2) จำนวนการอ้างอิงผลงานวิจัย (Citation) ที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับ นานาชาติ - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีและ วิทยาศาสตร์สุขภาพ (สูตร : 7 x จำนวน อาจารย์สายวิทย์ฯ เทคโนโลยี และสายวิทยา สุขภาพทั้งหมด)	-	100	100	100	2) พัฒนาระบบกลไกให้ศูนย์มี ความเป็นเลิศทางการวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์ เฉพาะด้าน 3) แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุน งานวิจัยจากหน่วยงาน ภายนอก	นายคมกริช วงศ์ภักดิ์
2.1.3) จำนวนผลงานนวัตกรรมที่เกิดขึ้น	-	1	1	1	4) ส่งเสริมให้มีการผลิต นวัตกรรมเพื่อการพัฒนา ชุมชน สังคม และ ประเทศชาติ	นายคมกริช วงศ์ภักดิ์
2.1.4) จำนวนข้อเสนอโครงการที่ยื่นขอรับ ทุนจากแหล่งทุนภายนอก (0.1 x จำนวนอาจารย์ทั้งหมด)	-	2	2	2	5) สนับสนุนให้ผลิตนวัตกรรม เพื่อสร้างรายได้ให้สถาบันฯ	นายคมกริช วงศ์ภักดิ์/ นางกัทลี ศักดิ์คำ
2.1.5) จำนวนเงินวิจัยที่ได้รับการสนับสนุน จากการทำวิจัยจากภายนอก (68,611 x จำนวนอาจารย์ทั้งหมด)	125,773.33	2,000,000	2,500,000	3,000,000	6) ส่งเสริมและสนับสนุนให้ อาจารย์ บุคลากร และนิสิตมี ผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ 7) มีระบบกลไกในการ สนับสนุนให้อาจารย์และ บุคลากรผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ	นางกัทลี ศักดิ์คำ
2.1.7) จำนวนโครงการวิจัยที่ทำกับ มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงานหรือองค์กร ต่างประเทศ	-	2	2	2	8) ส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผล งานวิชาการและวิจัยที่มี คุณภาพเพื่อบูรณาการกับ การเรียนการสอน	รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองความต้องการภาคอุตสาหกรรม และภาคประชาสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69		
เป้าประสงค์ 3.1) ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรมมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขัน						
3.1.1) จำนวนผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมที่ได้รับพัฒนาก่อให้เกิดความเข้มแข็ง (บังคับเฉพาะกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	-	1	1	1	1) ส่งเสริม/แสวงหาแหล่งทุนโครงการบริการวิชาการที่มีความร่วมมือกับผู้ประกอบการในภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมให้มากยิ่งขึ้น 2) ส่งเสริมและผลักดันให้มีงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่สามารถนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/อุตสาหกรรม	นายถวิล ชนะบุญ
3.1.2) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ภาคธุรกิจ/ภาคอุตสาหกรรม (บังคับเฉพาะกลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	-	1	1	1		
เป้าประสงค์ 3.2) ชุมชนและสังคมมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้						
3.2.1) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาชุมชนและสังคม	-	5	5	5	1) ส่งเสริมให้แสวงหาทุนด้านบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก 2) ส่งเสริมให้แสวงหาทุนด้านบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก 3) ส่งเสริม/สนับสนุนให้สถาบันฯ ดำเนินโครงการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคม 4) ส่งเสริมให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้จากงานวิจัย นวัตกรรม สู่ชุมชนเพื่อสร้างความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	นายถวิล ชนะบุญ
3.2.2) จำนวนชุมชนและสังคมที่ได้รับบริการวิชาการแล้วก่อให้เกิดความเข้มแข็งและพึ่งพาตนเองได้	-	1	1	1		
3.2.3) จำนวนงานวิจัย นวัตกรรม หรือเทคโนโลยีที่ถูกนำไปถ่ายทอดองค์ความรู้แก่ชุมชนและสังคมผ่านบริการวิชาการ	-	3	3	3		
3.2.4) จำนวนเงินทุนด้านบริการวิชาการที่ได้รับจากแหล่งทุนภายนอก	5,389,807.46	1,500,000	2,000,000	2,500,000		อ.ดร.สุทธิรา เขตลัค

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอีสานให้มีความโดดเด่นระดับนานาชาติ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69		
เป้าประสงค์ 4.1) สถาบันฯ มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้						
4.2.1) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม*					1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดโครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 2) ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างสถาบันฯ และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้	นางพนิดา เหล่าทองสาร
4.2.1.2) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างคุณค่าทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ	3 โครงการ		

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : บริหารองค์กรเพื่อความเป็นมหาวิทยาลัยอัจฉริยะ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69		
เป้าประสงค์ 5.1) เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลให้มีความคล่องตัว รวดเร็ว ใช้เทคโนโลยีเพิ่มมากขึ้นในการทำงาน						
5.1.5) ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX *	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศ EdPEX	นางฉวีวรรณ คินสันเทียะ นางกัทลี ศักดาคำ
เป้าประสงค์ 5.3) การบริหารจัดการเงินเพื่อสร้างรายได้						
5.3.1) ระดับความสำเร็จของการบริหารโครงการ	-	ระดับ 5			1) มีระบบและกลไกในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการสร้างรายได้ของสถาบันฯ 2) มีแผนในการดำเนินงานในการจัดการรายได้ของสถาบันฯ อย่างชัดเจน	นายธนกร บุญพันธ์
เป้าประสงค์ 5.4) พัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและการพัฒนาบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ						
5.4.4) ร้อยละของจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับตำแหน่งสูงขึ้น (ผู้อำนวยการ/ชำนาญการพิเศษ/ผู้เชี่ยวชาญ)	-	ร้อยละ 10			1) ส่งเสริม/สนับสนุนให้บุคลากรทุกระดับมีความก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	นางกัทลี ศักดาคำ
เป้าประสงค์ 5.6) สร้างภาพลักษณ์ที่ดี และการยอมรับในระดับสากล						
5.6.2) จำนวนนิสิตชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น (คน)	-	1			1) เพิ่มจำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมงานสอน และ/หรือนักวิจัย 2) ส่งเสริมให้มีการจัดสภาพแวดล้อม ระบบการสื่อสาร เอกสาร และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เป็นสากล 3) เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เป็นสากล	อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์
5.6.3) จำนวนอาจารย์หรือนักวิจัยชาวต่างชาติเพิ่มขึ้น	-	1				อาจารย์ ดร.นคร ประดิษฐ์

ส่วนที่ 2 การดำเนินงานตามวิสัยทัศน์/ความโดดเด่นของหน่วยงาน/งานเชิงรุก

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69		
เป้าประสงค์ที่ 8.1 การบริหารจัดการให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ /ความโดดเด่นของหน่วยงาน /งานเชิงรุก						
8.1.1) ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ฉบับดี	-	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		ผศ.ดร.สุดารัตน์ ถนนวนแก้ว
วิสัยทัศน์ข้อที่ 1 สร้างผลงานวิจัยวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้โดดเด่นระดับสากล เป้าหมาย มีผลงานตีพิมพ์ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ	-	ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI อย่างน้อย 14 เรื่อง	ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI อย่างน้อย 14 เรื่อง	ตีพิมพ์ในฐานข้อมูล ISI อย่างน้อย 14 เรื่อง	1) แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก	
วิสัยทัศน์ข้อที่ 2 สรรหาทุนวิจัยและบริการวิชาการจากหน่วยงานนอก พัฒนาผลิตภัณฑ์ต่อยอดจากงานวิจัยเพื่อสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย เป้าหมาย มีรายได้จากงานวิจัยและบริการวิชาการภายนอก หรือการขายผลิตภัณฑ์จากงานวิจัย นำส่งมหาวิทยาลัย	-	500,000 บาท	500,000 บาท	500,000 บาท	1) ส่งเสริมให้มีการผลิตนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ 2) สนับสนุนให้ผลิตนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย	
วิสัยทัศน์ข้อที่ 3 ส่งเสริมพื้นที่ปฏิบัติการนาคูนและบ้านเก็งรองรับการวิจัยและบริการวิชาการของหน่วยงานต่างๆ และสร้างรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานภายนอก เป้าหมาย มีรายได้จากการให้บริการแก่หน่วยงานภายนอกในพื้นที่ปฏิบัติการนาคูนและบ้านเก็ง	-	200,000 บาท	200,000 บาท	200,000 บาท	1) พัฒนาพื้นที่เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ และสามารถรองรับงานวิจัยและบริการวิชาการ 2) ส่งเสริมการหารายได้จากบริการของแหล่งเรียนรู้	
8.1.2 จำนวนโครงการได้รับเงินสนับสนุนจากงบนโยบายอธิการบดี งบแผ่นดิน งบประมาณจากหน่วยงานภายนอก หมายเหตุ : ทุกโครงการต้องรายงานผลผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR)	-	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	1) พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านการวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น	ผศ.ดร.สุดารัตน์ ถนนวนแก้ว

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 66	ปี 67	ปี 68	ปี 69		
8.1.3 ระดับความสำเร็จของโครงการวิจัย/หรือบริการวิชาการที่มีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนแบบบูรณาการสหสาขา (เน้นความหลากหลายทางชีวภาพ)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) แสวงหาแหล่งทุนด้านการวิจัย/บริการวิชาการแบบสหสาขา (เน้นความหลากหลายทางชีวภาพ) 2) ส่งเสริมให้งานวิจัย/บริการวิชาการมีการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชนอย่างต่อเนื่อง	นายคมกริช วงศ์ภาคำ นางกัทลี ศักดาคำ
8.1.4 ระดับความสำเร็จของสถานีปฏิบัติการทั้ง 2 แห่ง (ส.บ้านแก้ง/ส.นาตุน) เป็นแหล่งสนับสนุนการวิจัยและบริการวิชาการ รวมทั้งหลักสูตรระยะสั้นแบบบูรณาการ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) พัฒนาพื้นที่ทั้ง 2 แห่งให้เป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนอย่างยั่งยืน 2) สนับสนุนให้ดำเนินการงานวิจัย/บริการวิชาการในแหล่งเรียนรู้ทั้ง 2 แห่ง 3) บูรณาการความรู้ด้านวิจัย/บริการวิชาการมาต่อยอดเพื่อจัดการรายได้จากแหล่งเรียนรู้	นายคมกริช วงศ์ภาคำ ผศ.ดร.สุภารัตน์ ถนอมแก้ว นายถวิล ชนะบุญ นายพงศอนัน ตันบุญ

ภาคผนวก

วิเคราะห์ SWOT สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>ด้านการเรียนการสอน</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. อาจารย์มีความรู้ความสามารถและเชี่ยวชาญในสาขาความหลากหลายทางชีวภาพ 2. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ 3. อาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยทั้งงานวิจัยระดับพื้นฐานประยุกต์และงานบริการวิชาการสู่สังคมอย่างสม่ำเสมอ ทำให้นิสิตมีส่วนร่วมและได้รับประสบการณ์ตรง 4. มีสถานปฏิบัติการ 2 แห่ง ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และพื้นที่ปฏิบัติการจริงสนับสนุนด้านการเรียนการสอน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนนิสิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ 2. ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตมีจำนวนน้อย 3. ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ) ในระดับหลักสูตรค่อนข้างน้อย
<p>ด้านการวิจัย</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เป็นสถาบันวิจัยที่สามารถทำงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพในเชิงบูรณาการระหว่างวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน 2. มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยได้หลากหลายสาขา ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ ที่ดำเนินการ 3. มีสถานปฏิบัติการ 2 แห่ง พื้นที่กว่า 780 ไร่ สามารถเป็นแหล่งสนับสนุนการทำวิจัยที่สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์กับชุมชนได้ 4. มีห้องปฏิบัติการที่สนับสนุนการวิจัย ครบทุกด้านตามภารกิจของสถาบันฯ 5. มีผลงานตีพิมพ์ในภาพรวมของสถาบันฯ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติจำนวนมาก 6. มีศักยภาพรองรับการฝึกประสบการณ์ด้านการวิจัยให้แก่ นิสิตชาวต่างชาติ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. นักวิจัยบางส่วน ยังไม่สามารถทำการวิจัยในเชิงลึก เพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติได้ 2. ขาดเครื่องมือวิเคราะห์-ขั้นสูงในการทำงานวิจัยเชิงลึก 3. มีเครือข่ายและความร่วมมือด้านวิชาการและการวิจัยในระดับนานาชาติน้อย 4. นักวิจัยบางส่วนยังไม่ได้การรับทุนสนับสนุนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง 5. งานวิจัยส่วนใหญ่เป็นงานวิจัยพื้นฐานที่ยังไม่สามารถบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยเพื่อต่อยอดสู่นวัตกรรม 6. การจัดการข้อมูลด้านการวิจัยด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อเผยแพร่ยังไม่เป็นระบบ

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p>ด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน</p> <ol style="list-style-type: none"> มีแหล่งเรียนรู้ที่พร้อมให้บริการวิชาการสู่ชุมชน ได้แก่ สถานปฏิบัติการณ์าดุน และสถานปฏิบัติการณ์บ้านแก้ง มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลาย ในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน สถาบันฯ สามารถจัดโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัย และความต้องการของชุมชน 	<ol style="list-style-type: none"> การสร้างรายได้จากการฝึกอบรมหรือหลักสูตรระยะสั้น ยังมีน้อย ยังขาดประสิทธิภาพในการบริหารจัดการทรัพยากรในแหล่งเรียนรู้เพื่อสร้างรายได้ให้เต็มศักยภาพ
<p>ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง บุคลากรให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเข้มแข็ง มีการอนุรักษ์ สืบสาน พิธีกรรม ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งบูรณาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย 	<ol style="list-style-type: none"> การเพิ่มเครือข่ายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพค่อนข้างน้อย ขาดความต่อเนื่องในการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดภาพลักษณ์ที่โดดเด่น
<p>ด้านการบริหารจัดการ</p> <ol style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการให้บุคลากรสายสนับสนุนสามารถปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายได้หลากหลายหน้าที่ในการให้บริการแก่ นิสิต บุคลากรและผู้ใช้บริการ รวมทั้งสนับสนุนภารกิจของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการสนับสนุนและดำเนินการด้านมหาวิทยาลัยสีเขียวตามนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างเข้มแข็ง 	<ol style="list-style-type: none"> บุคลากรในหน่วยงานส่วนใหญ่เป็นอัตราจ้าง (ลูกจ้างชั่วคราว) ลาออกบ่อย ทำให้งานที่จำเป็นขาดความต่อเนื่อง เช่น นักวิชาการคอมพิวเตอร์ หน่วยงานไม่ได้รับจัดสรรอัตราพนักงาน ส่วนของสำนักงานเลขานุการสถาบันฯ มีสถานที่ไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนแก่นิสิต การวิจัย และการให้บริการวิชาการ ยังขาดการพัฒนาระบบและกลไกในการบริหารจัดการด้านต่างๆ และการลดขั้นตอนการบริหารจัดการตามระบบคุณภาพขององค์กร งบประมาณสนับสนุนบุคลากรในการพัฒนาตนเองทั้งในและต่างประเทศไม่เพียงพอ

โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> 1. มีแหล่งเรียนรู้ที่พร้อมให้บริการวิชาการสู่ชุมชน ได้แก่ สถานีปฏิบัติการนาตุน และสถานีปฏิบัติการบ้านเก็ง รับรองสำหรับฝึกอบรม การเรียนการสอน การบริการ วิชาการ รวมทั้งการวิจัย 2. อาจารย์และนักวิจัยในสถาบันฯ มีศักยภาพสูงพร้อมร่วมมือกับหน่วยงานในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการ ร่วมกันทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย 3. สถาบันฯ ส่งเสริมการวิจัยและผลักดันให้นักวิจัยของสถาบันฯ ขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น เน้นการวิจัยแบบ บูรณาการองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง 4. มีเครือข่ายวิจัยกับองค์กรระดับชาติ และนานาชาติเพื่อเตรียมความพร้อมสู่อาเซียนและสากล 5. มีเครือข่ายหลายระดับเพื่อบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างเข้มแข็ง 6. มีโอกาสสูงในการแสวงหาแหล่งทุนทั้งจากแหล่งภายในและภายนอกประเทศตามพันธกิจของสถาบันฯ 7. ได้รับมอบหมายภารกิจเฉพาะทางโดยตรงจากมหาวิทยาลัย 	<ol style="list-style-type: none"> 1. ปัญหาภัยแล้งในสถานีปฏิบัติการนาตุน และปัญหา อุทกภัยในพื้นที่สถานีปฏิบัติการบ้านเก็ง ทำให้ต้องใช้ งบประมาณในการฟื้นฟูสภาพในกรณีเกิดความเสียหาย ในพื้นที่ 2. งบประมาณไม่เพียงพอ 3. หลักสูตรได้รับจัดสรรงบประมาณตามรายรับจริง ทำให้ ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ 4. ระบบสาธารณูปโภคภายในอาคารสำนักงานเลขานุการ สถาบันฯ มีปัญหา ได้แก่ กระแสไฟฟ้า น้ำประปา โทรศัพท์



คำสั่งสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ที่ ๓๖/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปี พ.ศ. 2566-2569

และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566

เพื่อให้การดำเนินงานเกี่ยวกับการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงแผนกลยุทธ์ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ปี พ.ศ. 2566-2569 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสูงสุด สามารถกำหนดเป้าหมายและทิศทางการพัฒนาหน่วยงาน เป็นไปตามปรัชญา วิสัยทัศน์ที่กำหนด และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย อาศัยอำนาจตามคำสั่งมหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 0650/2553 ลงวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2553 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบและมอบอำนาจปฏิบัติราชการแทนอธิการบดี ให้คุณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ จึงแต่งตั้งให้บุคคลต่อไปนี้เป็นคณะกรรมการปรับปรุงแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปี พ.ศ. 2566-2569 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2566 ดังนี้

- | | |
|--|----------------------------|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ ถนนแก้ว | ประธานกรรมการ |
| 2. นายคมกริช วงศ์ภาคำ | กรรมการ |
| 3. นายถวิล ชนะบุญ | กรรมการ |
| 4. รองศาสตราจารย์วีระชัย สายจันทา | กรรมการ |
| 5. รองศาสตราจารย์สุรพล แสนสุข | กรรมการ |
| 6. นายธนกร บุญพันธ์ | กรรมการ |
| 7. นางพนิดา เหล่าทองสาร | กรรมการ |
| 8. นายพงศ์อนันต์ ต้นบุญ | กรรมการ |
| 9. นายจิระวัฒน์ ภูสำเภา | กรรมการ |
| 10. นางฉวีวรรณ คีนสันเทียะ | กรรมการและเลขานุการ |
| 11. นางกัทลี ศักดาคำ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่

- พิจารณาทบทวนกรอบแนวทางการปรับแผนกลยุทธ์ และยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2566-2569 ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ดำเนินการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2566-2569 ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- จัดเตรียมข้อมูลและสนับสนุนในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการทบทวนแผนกลยุทธ์ ปี พ.ศ. 2566-2569 ของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- จัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ 2566 ให้สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน

-2-

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 8 ธันวาคม พ.ศ. 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุดารัตน์ ถนนแก้ว)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช

ปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

.....