



แผนกลยุทธ์  
สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช  
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม  
พ.ศ. 2561-2564  
(ฉบับปรับปรุง ตุลาคม 2561)

คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช  
เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ 9/2561  
วันที่ 31 เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2561

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปรัชญา .....	1
วิสัยทัศน์ .....	1
ค่านิยมองค์กร .....	1
พันธกิจ .....	1
ยุทธศาสตร์ .....	1
ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ	
กระทรวง มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ .....	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์ .....	4
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ .....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนใน หลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติและสากล .....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้าง คุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม .....	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม .....	7
ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และ ภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถ นำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม .....	7
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหาร จัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล .....	8
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนา เป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล .....	9
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสິงแวดล้อม .....	9
ภาคผนวก .....	10
การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (SWOT) สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม .....	11
คำสั่งสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ที่ 066/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงแผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช ปี พ.ศ.2561-2564 และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2562 .....	14

## แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช พ.ศ.2561-2564 (ฉบับปรับปรุง ตุลาคม 2561)

### ปรัชญา

ผู้มีปัญญาพึงเป็นอยู่เพื่อมหาชน

### วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวชเป็นต้นแบบในการศึกษาวิจัยเพื่อการใช้ประโยชน์และอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นของภาคตะวันออกเฉียงเหนืออย่างยั่งยืน

### ค่านิยมองค์กร

W = Willingness	เต็มใจช่วยเหลือ
R = Relationship	สร้างความสัมพันธ์อันดี
B = Biodiversity prototype	เป็นต้นแบบที่ดีด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
R = Responsibility	รับผิดชอบต่อหน้าที่เป็นอย่างดี
I = Intention	มุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมาย

### พันธกิจ

1. มุ่งมั่นสร้างสรรค์งานวิจัย ด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
2. ผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่น
3. ให้บริการวิชาการด้านความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นแก่ชุมชนและสังคม
4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

### ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ และมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นใน ฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการ มหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

## แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช

### ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวง มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล	1.1 หลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตร วิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ /นานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	1.1.1 ส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ได้รับการรับรองเผยแพร่ตามมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR)	
		1.1.2 ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร	
		1.1.3 ส่งเสริมให้หลักสูตรมีความร่วมมือด้านการเรียนการสอนกับสถาบันทั้งภายในและต่างประเทศ	
	1.2 บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์นิสิตมหาวิทยาลัย	1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ	
		1.2.2 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษสอบผ่าน English Exit Exam ตามเกณฑ์มาตรฐาน	
		1.2.3 ส่งเสริมและพัฒนาให้นิสิตมีคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์	
		1.2.4 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	
		1.2.5 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสัมพันธ์ระหว่างศิษย์เก่าและศิษย์ปัจจุบันในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน	
	ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม	2.1 สถาบันฯ มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย มีผลงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสหวิชา ที่สามารถนำไปใช้แก้ไขปัญหาหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสังคมชุมชน	2.1.1 ส่งเสริมให้ศูนย์มีความเป็นเลิศทางการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน
			2.1.2 พัฒนาระบบกลไกให้ศูนย์มีความเป็นเลิศทางการวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน
2.2 สถาบันฯ มีรายรับจากผลงานวิจัย หรือนวัตกรรม หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์		2.2.1 แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนงานวิจัยจากหน่วยงานภายนอก	
		2.2.2 ส่งเสริมให้มีการผลิตนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาชุมชน สังคม และประเทศชาติ	
		2.2.3 สนับสนุนให้ผลิตนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ให้สถาบันฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)
	2.3 สถาบันฯ มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ	2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิตมีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2.3.2 มีระบบกลไกในการสนับสนุนให้อาจารย์และบุคลากรผลิตผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ 2.3.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ผลิตผลงานวิชาการ และวิจัยที่มีคุณภาพเพื่อบูรณาการกับการเรียนการสอน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม	3.1 สถาบันฯ มีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างหน่วยงานกับชุมชนและสังคม	3.1.1 สนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินโครงการบริการวิชาการร่วมกับชุมชนและสังคม 3.1.2 ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการที่มีรายรับเพิ่มมากขึ้น 3.1.3 แสวงหาแหล่งทุนจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการให้บริการวิชาการ
ยุทธศาสตร์ที่ 4 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม	4.1 สถาบันฯ อนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากลบนฐานการบูรณาการจากการเรียนการสอนและการวิจัย 4.2 มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างสถาบันฯ และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้	4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดโครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น 4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นระหว่างสถาบันฯ และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	5.1 มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามอัตลักษณ์ ตอบสนองต่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	5.1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามแผนให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และจุดเน้นของมหาวิทยาลัย และนโยบายชาติ 5.1.2 กำหนด KPI ระดับหน่วยงาน ระดับบุคคลให้ชัดเจน มีความสอดคล้องกัน เพื่อให้การประเมินมีประสิทธิภาพ 5.1.3 ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)
	5.2 มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	5.2.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศให้มีความเชื่อมโยงทุกระบบ ถูกต้อง มีเสถียรภาพในการทำงาน มีความทันสมัยอ้างอิงได้
	5.3 มีระบบการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน ตามนโยบายของมหาวิทยาลัย	5.3.1 พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย
	5.4 สถาบันฯ มีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ	5.3.2 ส่งเสริมให้บุคลากรของสถาบันฯ มีวัฒนธรรมการปฏิบัติงานเพื่อลดรายจ่ายเพิ่มรายได้อย่างต่อเนื่อง
		5.4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
		5.4.2 ส่งเสริมอาจารย์ให้มีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
	5.4.3 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อรองรับการขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น	
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล	6.1 ได้รับการยอมรับในการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล	6.1.1 ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์ผลงานระดับชาติและนานาชาติให้เพิ่มขึ้น
6.2 มีโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการรองรับความเป็นนานาชาติ	6.1.2 เพิ่มจำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมงานสอน และ/หรือวิจัย	
	6.2.1 ส่งเสริมให้มีการจัดสภาวะแวดล้อมระบบการสื่อสาร เอกสาร และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เป็นสากล	
6.2.2 เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เป็นสากล		
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีเขียว	7.1 สถาบันฯ ต้องมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์มหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	7.1.1 ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียวตามเกณฑ์มาตรฐาน Green University Ranking
7.1.2 ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้บุคลากรและนิสิตให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว		
7.1.3 รณรงค์นโยบายการประหยัดพลังงานและจัดการขยะอย่างต่อเนื่อง		

## ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์

- 1) ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.00
- 2) ผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการของแผนปฏิบัติราชการปี 2562  
อย่างน้อยร้อยละ 80

5

**ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัย**  
ตามเกณฑ์คุณภาพ และมาตรฐานของชาติและสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรได้รับการรับรองเผยแพร่หลักสูตรที่มีคุณภาพและมาตรฐาน ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) หลักสูตร วิชาชีพได้รับการรับรองจากองค์กรวิชาชีพระดับชาติ /นานาชาติ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก						
1.1.1 ร้อยละของหลักสูตรที่มีคะแนนผลการประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับดี 3.01* ขึ้นไป	100	100	100	100	1.1.1 ส่งเสริม พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตรให้ได้รับการรับรองเผยแพร่ตามมาตรฐาน	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -นางกัทลี ศักดาคำ -นส.ภารดี ศรีภิรมย์
1.1.3 ร้อยละของหลักสูตรที่มีความร่วมมือด้านการจัดการเรียนการสอนหรือการปฏิบัติกรกับสถาบันในประเทศหรือต่างประเทศ*	100	100	100	100	ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (TQR) 1.1.2 ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการพัฒนาหลักสูตร 1.1.3 พัฒนาหลักสูตรที่มีอยู่อย่างหลากหลายและได้มาตรฐานเป็นหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรออนไลน์เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เรียนได้เลือกเรียน	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -ดร.วรงค์ สุขเสวต -นางกัทลี ศักดาคำ
1.1.4 จำนวนหลักสูตรระยะสั้นที่เปิดสอน (Non Degree)	-	1	1	1		-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หน.กลุ่มงานหลักสูตรฯ
เป้าประสงค์ 1.2) บัณฑิตเป็นผู้มีทักษะทางด้านวิชาชีพ และทักษะการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 ที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์บัณฑิตมหาวิทยาลัย						
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับ อุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้บัณฑิต) *	ไม่น้อยกว่า 4.50	ไม่น้อยกว่า 4.50	ไม่น้อยกว่า 4.50	ไม่น้อยกว่า 4.50	1.2.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้จัดการเรียนการสอนอย่างมีคุณภาพ 1.2.2 ส่งเสริมการพัฒนานิสิตให้มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษสอบผ่าน English Exit Exam ตามเกณฑ์มาตรฐาน	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หน.กลุ่มงานหลักสูตรฯ
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100		-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หน.กลุ่มงานหลักสูตรฯ

น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปี ที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit – Exam)					1.2.3 ส่งเสริมการพัฒนานิสิต ให้มีความรู้ความสามารถด้าน IT สามารถสอบผ่าน IT Exit Exam ตามมาตรฐาน	
1.2.5 รายวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอน เป็นภาษาอังกฤษทั้งหมดอย่างน้อย 1 รายวิชา	-	1	1	1	1.2.4 ส่งเสริมและพัฒนาให้ นิสิตมีคุณลักษณะของบัณฑิต ที่พึงประสงค์	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หน.กลุ่มงานหลักสูตรฯ
1.2.7 จำนวนรางวัลที่นิสิตและ/หรือศิษย์เก่า ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับ รางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	-	2	2	2	1.2.5 ส่งเสริมการพัฒนานิสิต ให้เป็นไปตามอัตลักษณ์ของ มหาวิทยาลัย 1.2.6 ส่งเสริมการจัดทำ ฐานข้อมูลศิษย์เก่าของสถาบัน ฯ ให้เป็นปัจจุบัน	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หน.กลุ่มงานหลักสูตรฯ



ยุทธศาสตร์ที่ 2 : พัฒนาการวิจัยและสร้างสรรค์เพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่สร้างคุณค่าทางวิชาการและมูลค่าเพิ่มให้กับชุมชนและสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.1 มหาวิทยาลัยมีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เฉพาะด้าน</b>						
2.1.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีความร่วมมือกับศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	-	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	ร้อยละ 10	2.1.1 ส่งเสริมให้มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - ทน.กลุ่มงานวิจัยฯ
2.1.2 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่สร้างคุณค่าทางวิชาการ หรือสร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	เฉพาะด้าน 2.1.2 พัฒนาระบบกลไกในการสนับสนุนให้มีศูนย์ความเป็นเลิศทางการวิจัย งานสร้างสรรค์ สิ่งประดิษฐ์	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - ทน.กลุ่มงานวิจัยฯ
2.1.3 จำนวนโครงการวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์เชิงบูรณาการสาขา	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	5 โครงการ	เฉพาะด้าน	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - ทน.กลุ่มงานวิจัยฯ
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.2 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิชาการ หรืองานสร้างสรรค์ หรือสิ่งประดิษฐ์ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล</b>						
2.2.1 สัดส่วนจำนวนเงินทุนสนับสนุนการวิจัยจากภายนอกต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)	-	20,000	20,000	20,000	2.2.1 แสวงหาแหล่งทุนสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอก 2.2.2 ส่งเสริมให้มีการผลิตนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - ทน.กลุ่มงานวิจัยฯ
2.2.2 จำนวนนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	2	2	2	2	ชุมชน สังคม และประเทศชาติ 2.2.3 สนับสนุนให้ผลิตนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ให้มหาวิทยาลัย	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - ทน.กลุ่มงานวิจัยฯ
2.2.3 ร้อยละของรายรับที่เกิดจากนวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม	0.05	0.05	0.05	0.05		- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - ทน.กลุ่มงานวิจัยฯ
<b>เป้าประสงค์ที่ 2.3 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัย ที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ</b>						

<p>2.3.1 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการ ของอาจารย์ประจำ - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>ร้อยละ 100</p>	<p>2.3.1 ส่งเสริมและสนับสนุน ให้อาจารย์ บุคลากร และนิสิต มีผลงานวิจัยที่มีคุณภาพเป็นที่ ยอมรับในระดับชาติและ นานาชาติ 2.3.2 มีระบบกลไกในการ สนับสนุนให้อาจารย์และ บุคลากรผลิตผลงานวิจัยที่มี คุณภาพเป็นที่ยอมรับใน ระดับชาติและนานาชาติ 2.3.3 ส่งเสริมให้อาจารย์ ผลิตผลงานวิชาการและวิจัยที่ มีคุณภาพเพื่อบูรณาการกับ การเรียนการสอน</p>	<p>- รongๆ ฝ่ายวางแผนฯ - หน.กลุ่มงานวิจัยฯ</p>
---	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
เป้าประสงค์ที่ 3.1 มหาวิทยาลัยมีการทำงานเชิงวิชาการร่วมกัน (Engagement) ระหว่างมหาวิทยาลัยกับชุมชนและสังคม						
3.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานชุมชนต้นแบบ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	3.1.1 สนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินโครงการบริการวิชาการ	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ
3.1.2 สัดส่วนจำนวนเงินที่ได้รับจากการบริการวิชาการภายนอกต่ออาจารย์ประจำ (จำนวนเงิน/จำนวนอาจารย์ประจำ) - กลุ่มวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	ร้อยละ 1	3.1.2 ส่งเสริมให้มีโครงการบริการวิชาการที่มีรายรับเพิ่มขึ้น 3.1.3 แสวงหาแหล่งทุนจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกเพื่อสนับสนุนการให้บริการวิชาการ	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : อนุรักษ์ ฟื้นฟู และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญา

ท้องถิ่นในฐานะทุนทางวัฒนธรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
เป้าประสงค์ที่ 4.1 มหาวิทยาลัยอนุรักษ์ ฟื้นฟู พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล บนฐานการบูรณาการจากการเรียนการสอนและการวิจัย						
4.1.1 จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินงานโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	4.1.1 ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการจัดโครงการ 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม	- รongฯ ฝ่ายวางแผน - รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ
เป้าประสงค์ที่ 4.2 มหาวิทยาลัยมีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ระหว่างคณะ และหน่วยงานภายใน และชุมชนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มได้						
4.2.1 จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม หรือคุณค่าให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือสังคม (คณะสามารถเลือกดำเนินการได้)					4.2.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านศิลปวัฒนธรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้หน่วยงานภาครัฐหรือชุมชน หรือสังคม 4.2.2 ส่งเสริมให้บูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นระหว่างหน่วยงาน และชุมชน	- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้ากลุ่มงานทำนุฯ
4.2.1.1) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกสารหรือชุมชนหรือสังคม						
4.2.1.2) จำนวนผลงาน/โครงการทางด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่ส่งเสริมการสร้างคุณค่าทางวิชาการให้กับหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชนหรือชุมชนหรือ	-	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน		- รongฯ ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้ากลุ่มงานทำนุฯ

สังคม					
4.2.2 จำนวนผลงาน/โครงการที่มีการบูรณาการกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นระหว่างคณะ และหน่วยงานภายในและชุมชน	5 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	2 โครงการ	- รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ - หัวหน้ากลุ่มงานทำนุฯ

8

**ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย  
ตามหลักธรรมาภิบาล**

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
<b>เป้าประสงค์ 5.1) มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามอัตลักษณ์ ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</b>						
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	5.1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามแผนให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์และจุดเน้นของมหาวิทยาลัย และนโยบายชาติ	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ -หัวหน้า สนง.ฯ -นางกัทลี ศักดาคำ
5.1.2 ผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 4.00	ไม่ต่ำกว่า 4.00	ไม่ต่ำกว่า 4.00	ไม่ต่ำกว่า 4.00	ไม่ต่ำกว่า 4.00	5.1.2 กำหนด KPI ระดับหน่วยงาน ระดับบุคคลให้ชัดเจน มีความสอดคล้องกัน เพื่อให้การประเมินมีประสิทธิภาพ	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หัวหน้า สนง.ฯ -นางกัทลี ศักดาคำ
5.1.3 ร้อยละความสำเร็จของการรับนิสิตตามแผนการรับนิสิตเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562	-	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	5.1.3 ส่งเสริมการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -หน.กลุ่มงานหลักสูตรฯ
<b>เป้าประสงค์ที่ 5.2 มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการ ที่มีประสิทธิภาพ</b>						
<b>เป้าประสงค์ที่ 5.3 มหาวิทยาลัยมีระบบการบริหารงบประมาณ การเงินและพัสดุ ที่มีประสิทธิภาพและมาตรฐาน</b>						
5.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนเพิ่มรายได้ลดรายจ่าย	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	5.3.1 พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ -หัวหน้า สนง.ฯ -นางกัทลี ศักดาคำ
5.3.3 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายภาพรวม	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96		-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ -หัวหน้า สนง.ฯ -นายธนกร บุญพันธ์
5.3.4 ร้อยละการบริหารงบประมาณรายจ่ายลงทุน	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96	ร้อยละ 96		-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ -หัวหน้า สนง.ฯ -นายธนกร บุญพันธ์
<b>เป้าประสงค์ที่ 5.4 มหาวิทยาลัยมีระบบพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพ</b>						
5.4.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	5.4.1 พัฒนาระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ	- นางกัทลี ศักดาคำ
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		- นางกัทลี ศักดาคำ

**ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัย  
ในระดับสากล**

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
<b>เป้าประสงค์ที่ 6.1 มหาวิทยาลัยได้รับการยอมรับในการจัดอันดับ หรือการประเมินคุณภาพในระดับสากล</b>						
6.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	6.1.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนให้ผลิตผลงานวิชาการ/วิจัย เพื่อสร้างชื่อเสียงมหาวิทยาลัย	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -ดร.วรงค์ สุขเสวต
<b>เป้าประสงค์ที่ 6.2 มหาวิทยาลัยมีโครงสร้างพื้นฐาน และศักยภาพในการรองรับความเป็นนานาชาติ</b>						
6.2.1) ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการจัดการศึกษานานาชาติ และมีโครงสร้างพื้นฐานที่เอื้อต่อการศึกษานานาชาติ*	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	6.2.1 ส่งเสริมให้มีการจัดสถานะแวดล้อม ระบบการสื่อสาร เอกสาร และสิ่งอำนวยความสะดวกของหน่วยงานให้เป็นสากล 6.2.2 เตรียมความพร้อมของบุคลากรให้สามารถสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนที่เป็นสากล	-รองฯ ฝ่ายวิชาการฯ -ดร.วรงค์ สุขเสวต

**ยุทธศาสตร์ที่ 7 : พัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม**

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 61	ปี 62	ปี 63	ปี 64		
<b>เป้าประสงค์ 7.1) มหาวิทยาลัยต้องมีคุณภาพและมาตรฐานตามเกณฑ์ มหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</b>						
7.1.1 ระดับความสำเร็จของการประหยัดพลังงานไฟฟ้า	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) ปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานตามนโยบายมหาวิทยาลัยสีเขียวตามเกณฑ์มาตรฐาน Green University Ranking 2) ส่งเสริมและสร้างความตระหนักให้บุคลากรและนิสิตให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาสู่มหาวิทยาลัยสีเขียว	-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ -นายพัฒนา ภาสอน
7.1.2 ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการขยะ	-	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5		-รองฯ ฝ่ายวางแผนฯ - นายพัฒนา ภาสอน

## ภาคผนวก

## วิเคราะห์ SWOT สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<b>ด้านการเรียนการสอน</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์มีคุณวุฒิระดับปริญญาเอก 100% และมีความรู้ความสามารถในหลากหลายสาขาวิชาและครอบคลุมเนื้อหาของหลักสูตร ทำให้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>2. อาจารย์มีตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น</li> <li>3. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>4. อาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยทั้งงานวิจัยระดับพื้นฐาน งานวิจัยประยุกต์และงานบริการวิชาการสู่สังคมอย่างสม่ำเสมอทำให้นิสิตมีส่วนร่วมและได้รับประสบการณ์ตรง</li> <li>5. มีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก (ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ) ในระดับหลักสูตร</li> <li>6. มีสถานีปฏิบัติการ 2 แห่ง ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และพื้นที่ปฏิบัติการจริงสนับสนุนด้านการเรียนการสอน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จำนวนนิสิตไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้</li> <li>2. ทุนสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษานิสิตมีจำนวนน้อย</li> <li>3. นิสิตส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่หลักสูตรกำหนด</li> </ol>
<b>ด้านการวิจัย</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นสถาบันวิจัยที่สามารถทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน</li> <li>2. มีทรัพยากรบุคคลที่มีความรู้ความสามารถด้านการวิจัยได้หลากหลายสาขา ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ ที่ดำเนินการ</li> <li>3. มีสถานีปฏิบัติการ 2 แห่ง พื้นที่กว่า 780 ไร่ และเป็นพื้นที่เข้าร่วมสนองพระราชดำริในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช (อพ.สธ.) ซึ่งเป็นแหล่งสนับสนุนการทำวิจัยที่สามารถบูรณาการ ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนได้</li> <li>4. อาจารย์และนักวิจัยได้รับสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก</li> <li>5. มีผลงานตีพิมพ์ในภาพรวมของสถาบันฯ ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติจำนวนมาก</li> <li>6. สถาบันฯ มีการสนับสนุนทุนวิจัยภายในหน่วยงานและ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักวิจัยบางส่วน ยังไม่สามารถทำการวิจัยในเชิงลึกเพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติได้</li> <li>2. ขาดครุภัณฑ์วิทยาศาสตร์ในห้องปฏิบัติการเพื่อใช้ในการวิจัยของอาจารย์และนิสิต /ครุภัณฑ์ที่มีอยู่เริ่มเสื่อมสภาพและไม่ทันสมัย เนื่องจากอายุการใช้งานที่มากขึ้น</li> <li>3. นักวิจัยบางส่วนยังไม่ได้การรับทุนสนับสนุนการวิจัยอย่างต่อเนื่อง</li> <li>4. ยังมีผลงานวิจัย/นวัตกรรมที่นำไปสู่เชิงพาณิชย์ รวมถึงผลงานวิจัยที่สามารถจดสิทธิบัตร/อนุสิทธิบัตร น้อย</li> </ol>

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
สนับสนุนงบประมาณให้อาจารย์และนักวิจัยไปนำเสนอ ข้อเสนอโครงการเพื่อขอรับทุนวิจัยจากภายนอก	

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<b>ด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถาบันฯ มีพิพิธภัณฑ์บ้านอีสาน สวนสมุนไพร ศูนย์การเรียนรู้จัมปาศรีและสวนพอเพียงที่สามารถรองรับการจัดบริการให้ความรู้แก่ชุมชน</li> <li>2. มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญที่หลากหลายในการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนและหน่วยงานภายนอก</li> <li>3. สถาบันฯ สามารถจัดโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนที่เข้มแข็ง สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยและความต้องการของชุมชน</li> <li>4. มีการบริการวิชาการแก่สังคมแบบให้เปล่าเพื่อช่วยเหลือสังคมจำนวนมาก</li> <li>5. มีเครือข่ายด้านการบริการวิชาการหลายระดับในการบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างเข้มแข็ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ได้รับทุนสนับสนุนงบประมาณในการให้บริการวิชาการจากภายนอกจำนวนน้อยและไม่ต่อเนื่อง</li> <li>2. ขาดโครงการ/กิจกรรม /หลักสูตรระยะสั้นสำหรับการบริการวิชาการที่ก่อให้เกิดรายได้</li> </ol>
<b>ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง</li> <li>2. บุคลากรให้ความร่วมมือและสนับสนุนในการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมอย่างเข้มแข็งในระดับหน่วยงานและมหาวิทยาลัย</li> <li>3. มีการอนุรักษ์ สืบสาน พิธีกรรม ส่งเสริม ภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้งบูรณาการกับการเรียนการสอนและงานวิจัย</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เครือข่ายด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่นมีค่อนข้างน้อย</li> </ol>
<b>ด้านการบริหารจัดการ</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีบุคลากรเพียงพอในการสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>2. เป็นองค์กรที่มีการติดต่อสื่อสาร ประสานงาน ภายในองค์กรได้อย่างรวดเร็ว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยังไม่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานกับหน่วยงานส่วนกลางได้</li> <li>2. สถานที่ไม่เพียงพอกับบุคลากร ได้แก่ อาคารสำนักงานเลขานุการ ห้องพักบุคลากร ห้องเรียน เป็นต้น</li> </ol>



จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<b>ด้านการพัฒนาสถาบันสู่สากล</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีเครือข่ายด้านวิชาการและการวิจัยกับนักวิชาการต่างประเทศ</li> <li>2. มีศักยภาพรองรับการฝึกประสบการณ์ด้านการวิจัยให้แก่นิสิตชาวต่างชาติ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. งบประมาณสนับสนุนบุคลากรจากหน่วยงานในการแลกเปลี่ยน และทำวิจัยระหว่างหน่วยงานในต่างประเทศยังมีไม่เพียงพอ</li> </ol>
<b>ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว</b>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานสนับสนุนและดำเนินการด้านมหาวิทยาลัยสีเขียวตามนโยบายของมหาวิทยาลัยอย่างเข้มแข็ง</li> <li>2. มีนโยบายการประหยัดพลังงานด้านไฟฟ้าและปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัด</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หน่วยงานใช้อาคารร่วมกับหน่วยงานอื่นหลายหน่วยงาน ทำให้ไม่สามารถประเมินประสิทธิภาพด้านการประหยัดพลังงานได้อย่างแท้จริง</li> </ol>

โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถาบันฯ มีแหล่งเรียนรู้ เช่น ศูนย์เรียนรู้จัมปาตรี และสวนพอเพียง พิพิธภัณฑ์บ้านอีสาน อุทยานลานไผ่ สวนสมุนไพร การแปรรูปสมุนไพรครบวงจร ห้องประชุมและบ้านพักรับรองสำหรับฝึกอบรม</li> <li>2. อาจารย์และนักวิจัยในสถาบันฯ มีศักยภาพสูงพร้อมร่วมมือกับหน่วยงานในการดำเนินงานวิจัยและบริการวิชาการร่วมกันทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย</li> <li>3. สถาบันฯ ส่งเสริมการวิจัยและผลักดันให้นักวิจัยของสถาบันฯ ขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น เน้นการวิจัยแบบบูรณาการองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง</li> <li>4. มีเครือข่ายวิจัยกับองค์กรระดับชาติ และนานาชาติเพื่อเตรียมความพร้อมสู่อาเซียนและสากล</li> <li>5. มีเครือข่ายหลายระดับเพื่อบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างเข้มแข็ง</li> <li>6. มีแหล่งทุนทั้งจากแหล่งภายในและภายนอกประเทศที่สอดคล้องตามพันธกิจของสถาบันฯ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถาบันปฏิบัติการบ้านแก่งอยู่ในพื้นที่กุดแดง ดินแม่น้ำชีมีโอกาสเกิดน้ำท่วมทุกปีทำให้ต้องใช้งบประมาณในการฟื้นฟูสภาพในกรณีเกิดความเสียหายในพื้นที่</li> <li>2. งบประมาณไม่เพียงพอในการบริหารจัดการในหลายๆด้าน</li> <li>3. แนวโน้มการศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษาน้อยลง</li> <li>4. สถาบันปฏิบัติการนาคู่มีสภาพพื้นที่เป็นดินเค็ม แห้งแล้งไม่สามารถกักเก็บน้ำได้</li> </ol>