



**แผนกลยุทธ์**  
**สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช**  
**มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**  
**พ.ศ. 2559 – 2562**

คณะกรรมการบริหารสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช  
อนุมัติในการประชุมครั้งที่ 9/2558

# วันที่ 18 เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. 2558

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ปรัชญา .....	1
วิสัยทัศน์ .....	1
ค่านิยมองค์กร .....	1
พันธกิจ .....	1
ยุทธศาสตร์ .....	1
ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ	
กระทรวง มหาวิทยาลัย ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/กลยุทธ์ .....	2
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนกลยุทธ์ .....	4
ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด/เป้าหมาย/กลยุทธ์/ผู้รับผิดชอบ .....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนใน หลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติและสากล รวมทั้งเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก .....	5
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่ม หรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชนและสังคม.....	6
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคมใน ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ .....	7
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมการนำทุนทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และภูมิปัญญา ท้องถิ่นไปใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และผสมผสานวัฒนธรรม ในระดับชาติและสากล .....	8
ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับ การบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล .....	8
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและ พัฒนาเป็นมหาวิทยาลัยในระดับสากล .....	10
ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม .....	11
ภาคผนวก .....	12

## แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช พ.ศ.2559-2562

### ปรัชญา

"องค์ความรู้ คู่ภูมิปัญญา บูรณาความหลากหลายทางชีวภาพ"

### วิสัยทัศน์

สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวชเป็นศูนย์กลางการวิจัยแบบบูรณาการบนพื้นฐานของความหลากหลายทางชีวภาพและภูมิปัญญาท้องถิ่นในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

### ค่านิยมองค์กร

W = World-wide (ระดับโลก)

R = Relations (ปฏิสัมพันธ์กับชุมชน)

B = Biodiversity (ความหลากหลายทางชีวภาพ)

R = Responsibility (รับผิดชอบงานให้สำเร็จ)

I = Integrity (คุณธรรม/จริยธรรม)

### พันธกิจ

สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มุ่งเน้นการวิจัยพื้นฐานและวิจัยประยุกต์ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีในแนวทางบูรณาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ การบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนด้านความหลากหลายทางชีวภาพ ในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงสู่การพัฒนาสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนในท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 : พัฒนาการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตนักวิจัยชั้นสูงด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดประโยชน์กับชุมชนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การให้บริการวิชาการสู่สังคมและชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 : พัฒนาและยกระดับระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันสู่ระดับสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นสีเขียวและรักษ์สิ่งแวดล้อม

2

### แผนกลยุทธ์สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช

ตารางแสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์หน่วยงานกับยุทธศาสตร์ชาติ กระทรวง มหาวิทยาลัย  
ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)
1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาการเรียนการสอนในระดับบัณฑิตศึกษา เพื่อผลิตนักวิจัยชั้นสูงด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่มีคุณภาพและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	1.1) หลักสูตรต้องได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ผ่านการรับรองของสภาวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก	1.1.1) หลักสูตรต้องปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด
	1.2) อาจารย์ผู้สอนต้องมีทักษะและเทคนิคการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และสามารถบูรณาการการสอนกับการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้อย่างกลมกลืนและมีประสิทธิภาพ	1.2.1) หลักสูตรต้องพัฒนาทักษะและเทคนิคการสอนของอาจารย์โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อมุ่งพัฒนานิสิตให้เป็นผู้ที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ มีภาวะผู้นำ ทำงานเป็นทีม แก้ไขปัญหาได้ และเป็นคนดีมีบูรณาการสอนกับการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง

		ศิลปวัฒนธรรม
	1.3) เพื่อให้हितของสถาบันฯ เป็นพลเมืองดีของสังคมไทยเป็นผู้มีวัฒนธรรมทางสังคมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัย	1.3.1) ส่งเสริมการใช้กิจกรรมนิสิตเป็นกลไกการบ่มเพาะความเป็นพลเมืองดีของสังคมไทยและสังคมโลก ผ่านกิจกรรมวิชาการ และพัฒนาทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และส่งเสริมจิตสาธารณะ กิจกรรมกีฬา และนันทนาการ และสุขภาพอนามัย กิจกรรมรักษาสีเขียวและส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้เกิดประโยชน์กับชุมชนและสังคม	2.1) มีหน่วยวิจัยและผลงานที่มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ	2.1.1) มีหน่วยวิจัยเฉพาะทางเพื่อสร้างเอกลักษณ์และความโดดเด่นของสถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช
		2.1.2) หลักสูตรนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย/งานสร้างสรรค์ กลับไปพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน ปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา ผลิตสื่อเผยแพร่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)
	2.2) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางด้านการวิจัยของอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา และมีเครือข่ายการวิจัยร่วมกับนักวิจัยภายนอกทั้งในและต่างประเทศ	2.2.1) อาจารย์และนักวิจัยต้องมีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีมาตรฐานที่ปรากฏในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติจาก สกอ และ/หรือถูกนำไปอ้างอิง (Citation) หรือผลงานทางวิชาการอื่นที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ 2.2.2) สถาบันฯ ต้องมีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 การให้บริการวิชาการสู่สังคมและชุมชน	3.1) สถาบันฯ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการเป็นที่พึ่งทางวิชาการของสังคมและชุมชน ด้วยการส่งเสริมให้อาจารย์และนิสิตนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติในชุมชน	3.1.1) หลักสูตร(รวมสาขาเดียวกันทุกระดับ (โท-เอก) ต้องพัฒนานวัตกรรมการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ภายใต้โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน 3.1.2) หลักสูตรต้องนำองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่ชุมชน กลับมาพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน การปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา และสื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	4.1.1) หลักสูตรต้องอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นตามนโยบาย 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม 4.1.2) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมในงานศิลปวัฒนธรรม หรือภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่การเป็นส่วนหนึ่งของประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 2015
5. ยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบบบริหารจัดการตามหลักการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	5.1) มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามอัตลักษณ์ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล	5.1.1) ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติราชการให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์จุดเน้นของมหาวิทยาลัย 5.1.2) พัฒนาระบบการทำงานของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาล 5.1.3) ดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ให้ตอบสนองต่อการพัฒนาสถาบันฯ
	5.2) บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	5.2.1) กำหนดให้อาจารย์ทุกคนที่ถึงกำหนดยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ และนักวิจัยทุกคนได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ตามเงื่อนไขของระบบบริหารงานบุคคล

		5.2.2) พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรสายสนับสนุนให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น
	5.3) มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มั่นคง ยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ	5.3.1) พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ (มมส.)	เป้าประสงค์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)	กลยุทธ์ (สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช)
	5.4) มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยครบถ้วน ถูกต้อง เชื่อมโยงครอบคลุมพันธกิจ รองรับการบริหารจัดการขององค์กร และการประกันคุณภาพการศึกษา	5.4.1) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย และครบถ้วนทุกยุทธศาสตร์ และพันธกิจของสถาบันฯ สามารถเชื่อมโยงถึงกันและใช้ร่วมกันได้ทั้งสถาบันฯ เพื่อรองรับการบริหารจัดการขององค์กร และการประกันคุณภาพการศึกษา
	5.5) มีคุณภาพการจัดการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในและภายนอก	5.5.1) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อคุณภาพ และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ภายในอย่างต่อเนื่อง โดยการบูรณาการการประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณภาพ
6. ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมและพัฒนาสถาบันสู่สากลการพัฒนา	6.1) มีรูปแบบการจัดกิจกรรมทางวิชาการและ กิจกรรมสาธารณะเชิงรุกเพื่อให้สถาบันฯ เป็นที่รู้จักและเกิดการยอมรับในระดับสากล	6.1.1) พัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อรองรับการประเมินของสถาบันฯ ในระดับสากล
		6.1.2) สถาบันฯ ต้องแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาทำงานสอนและ/หรือวิจัย
		6.1.3) สถาบันฯ ร่วมเป็นเจ้าภาพและหรือจัดประชุมวิชาการ สัมมนา ฝึกอบรมทางวิชาการในระดับนานาชาติ
		6.1.4) สถาบันฯ ต้องแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติในหลักสูตรฯ
7. ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาสถาบันฯ ให้เป็นสีเขียวและรักษาสีสิ่งแวดล้อม	7.1) มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	7.1.1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงานและบริเวณโดยรอบ
		7.1.2) ส่งเสริมการมีสุขภาวะที่ดีแก่นิสิตและบุคลากรในด้านการสร้างเสริมสุขภาพอย่างมีสุขลักษณะที่ดี

- 1) ผลสัมฤทธิ์ของแผนปฏิบัติการประจำปี 2559 มีคะแนนไม่ต่ำกว่า 4.25
- 2) ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดของแผนกลยุทธ์ อย่างน้อยร้อยละ 80

5

**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพภายใต้การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่ทันสมัยตามเกณฑ์คุณภาพและมาตรฐานของชาติและสากล รวมทั้งเตรียมความพร้อมเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
<b>เป้าประสงค์ 1.1) หลักสูตรต้องได้มาตรฐานตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ผ่านการรับรองของสภาวิชาชีพ สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้งาน และการเปลี่ยนแปลงของสังคมโลก</b>						
1.1.1 ระดับคุณภาพของผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม ตามเกณฑ์การประเมินประกันคุณภาพภายใน	3.01	3.25	3.50	3.75	1) หลักสูตรต้องปรับปรุงและพัฒนาให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด	ดร.สุดารัตน์ ถนอมแก้ว
<b>เป้าประสงค์ที่ 1.2) อาจารย์ผู้สอนต้องมีทักษะและเทคนิคการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ และสามารถบูรณาการการสอนกับการวิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมได้อย่างกลมกลืนและมีประสิทธิภาพ</b>						
1.2.2 (ระดับ) คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ป.ตรี-โท-เอก) (ประเมินจากผู้ใช้งานบัณฑิต)	ไม่น้อยกว่า 4.50	ไม่น้อยกว่า 4.50	ไม่น้อยกว่า 4.50	ไม่น้อยกว่า 4.50	1) หลักสูตรต้องพัฒนาทักษะและเทคนิคการสอนของอาจารย์โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ เพื่อมุ่งพัฒนาบัณฑิตให้เป็นผู้ที่มีทักษะการคิดวิเคราะห์ มีภาวะผู้นำทำงานเป็นทีม แก้ไขปัญหาได้ และเป็นคนดีมีบูรณาการสอนกับการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา
1.2.3 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (MSU English Exit – Exam)	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100		รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา
1.2.4 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี-โท-เอก) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะการสื่อสารด้วยภาษาอังกฤษ ตามมาตรฐาน CEFR หรือเทียบเท่า มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่า	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 40		รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา



ร้อยละ 40 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (MSU English Exit – Exam)						
1.2.5 ร้อยละของนิสิต (ป.ตรี) ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้านไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของนิสิตทั้งหมดในชั้นปีที่หลักสูตรกำหนด (IT Exit-Exam)	ไม่รับประเมิน					
1.2.6 ร้อยละของนิสิต(ป.ตรี)ที่เข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถและทักษะด้าน IT ไม่ต่ำกว่ามาตรฐาน ICT หรือเทียบเท่า ก่อนสำเร็จการศึกษา มีคะแนนผลการทดสอบไม่น้อยกว่า 50 คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65 ของนิสิตที่เข้าทดสอบทั้งหมด (IT Exit-Exam)	ไม่รับประเมิน					
1.2.7 ร้อยละของรายวิชาที่มีสื่อการสอนสองภาษา (ภาษาไทย และอังกฤษ หรือสื่อการสอนภาษาต่างประเทศที่จัดการเรียนการสอน) (ทุกระดับ)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 85	ร้อยละ 90	ร้อยละ 100		รศ.ดร.วีระชัย สายจันทา

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62			
เป้าประสงค์ 1.3) เพื่อให้ผลิตของสถาบันฯ เป็นพลเมืองดีของสังคมไทยเป็นผู้มีวัฒนธรรมทางสังคม อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของนิสิตมหาวิทยาลัย							
1.3.1 ระดับความสำเร็จของการจัดการศึกษาที่สะท้อนเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย และอัตลักษณ์ของนิสิตในหมวดวิชาศึกษาทั่วไป หรือในหลักสูตรของคณะ	ไม่มีหลักสูตร ป.ตรี				1) ส่งเสริมการใช้กิจกรรม นิสิตเป็นกลไกการบ่มเพาะ ความเป็นพลเมืองดีของสังคมไทยและสังคมโลก ผ่านกิจกรรมวิชาการ และ		
1.3.2 ระดับความสำเร็จของคณะที่ดำเนินกิจกรรม/โครงการเพื่อให้ศิษย์เก่ากลับมาช่วยเหลือและ/หรือให้ความร่วมมือในการพัฒนาวิชาการ/วิชาชีพ ตลอดจนสร้างชื่อเสียงให้กับสถาบัน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	พัฒนาทักษะการเรียนรู้และนวัตกรรม กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ และส่งเสริมจิตสาธารณะ กิจกรรมกีฬา และนันทนาการ และสุข		ดร.ชฎาพร เสนาคุณ
1.3.3 จำนวนนิสิตและ/หรือศิษย์เก่าที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติและ/หรือนานาชาติ	1	1	1	1	ภาวะอนามัย กิจกรรมรักษาสีเสื้อและส่งเสริมมหาวิทยาลัยสีเขียว และกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง		ดร.ชฎาพร เสนาคุณ

**ยุทธศาสตร์ที่ 2** การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้และพัฒนานวัตกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มหรือใช้ประโยชน์ให้กับชุมชน และสังคม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
เป้าประสงค์ 2.1) มีหน่วยวิจัยและผลงานที่มีความโดดเด่นและเป็นเอกลักษณ์ของสถาบันฯ						
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยวิจัยเฉพาะทางด้านความหลากหลายทางชีวภาพในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Biodiversity in Thailand and South East Asia)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) มีหน่วยวิจัยเฉพาะทางเพื่อสร้างเอกลักษณ์และความโดดเด่นของสถาบันวิจัยวลัยรุกชเวช 2) หลักสูตรนำองค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย/งานสร้างสรรค์กลับไปพัฒนารูปแบบการเรียนการสอน ปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา	ดร.รัชณี นามมาตย์
2.1.2 จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการจัดสิทธิบัตร หรืออนุสิทธิบัตร และ/หรือได้รับรางวัลในระดับชาติหรือนานาชาติ หรืองานวิจัยที่ได้รับทุนสนับสนุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน	1 ผลงาน	ผลิตสื่อเผยแพร่เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	ดร.รัชณี นามมาตย์

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62			
เป้าประสงค์ 2.2) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการวิจัยของอาจารย์และนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา และมีเครือข่ายการวิจัยร่วมกับนักวิจัยภายนอกทั้งในและต่างประเทศ							
2.2.1 จำนวนความร่วมมือทางการวิจัยของคณะ/หน่วยงานกับนักวิจัยภายนอกสถาบันทั้งในและ/หรือต่างประเทศ	1	1	1	1	1) อาจารย์และนักวิจัยต้องมีผลงานวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีมาตรฐานที่ปรากฏในฐานข้อมูลที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติจาก สกอ และ/หรือถูกนำไปอ้างอิง (Citation) หรือผลงานทางวิชาการอื่นที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ 2) สถาบันฯ ต้องมีการสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านการวิจัยทั้งในและต่างประเทศ	ผศ.ดร.สุรพล แสนสุข	
2.2.2 ร้อยละคุณภาพของผลงานวิชาการของอาจารย์ประจำ						นางกัทลี ศักดิ์คำ	
- กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40	ร้อยละ 50	ร้อยละ 60			
2.2.3 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโทที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50			นส.ภารตี ศรีภิรมย์
2.2.4 ร้อยละคุณภาพของผลงานของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100			นส.ภารตี ศรีภิรมย์

### ยุทธศาสตร์ที่ 3 เป็นศูนย์กลางแห่งการเรียนรู้และบริการวิชาการแก่สังคมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
เป้าประสงค์ 3.1) สถาบันฯ มีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการเป็นที่พึ่งทางวิชาการของสังคมและชุมชน ด้วยการส่งเสริมให้อาจารย์และนิสิตนำความรู้ไปสู่การปฏิบัติในชุมชน						
3.1.1 ร้อยละหลักสูตรที่มีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชนเพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่สังคมด้วยการผลิตบัณฑิตที่มีอัตลักษณ์ในการช่วยเหลือสังคมและชุมชน ผ่านกระบวนการบูรณาการเรียนการสอน การวิจัย และ/หรือ การให้บริการวิชาการร่วมกับชุมชน เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้ยั่งยืน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1) หลักสูตร(รวมสาขาเดียวกัน)ทุกระดับ (โท-เอก) ต้องพัฒนานวัตกรรมบริการให้บริการวิชาการแก่ชุมชน ภายใต้โครงการ 1 หลักสูตร 1 ชุมชน 2) หลักสูตรต้องนำองค์ความรู้ที่ได้จากการบริการวิชาการแก่ชุมชน กลับมาพัฒนาการเรียนการสอน การปรับปรุงรายวิชา/หลักสูตร การเขียนหนังสือ ตำรา และสื่อเผยแพร่ความรู้สู่สังคม	ดร.สมบัติ อัปมระภา/ นายคมกริช วงศ์ภาค

**ยุทธศาสตร์ที่ 4** ส่งเสริมการนำทุนทางวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และภูมิปัญญาท้องถิ่นไปใช้ประโยชน์  
อย่างยั่งยืน และผสมผสานวัฒนธรรมในระดับชาติและสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
<b>เป้าประสงค์ 4.1) อนุรักษ์ พิ้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนาศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น</b>						
4.1.1 จำนวนโครงการที่คณะมีการดำเนินการตามนโยบายหนึ่งคณะ หนึ่งศิลปวัฒนธรรม เพื่อเป็นที่พึ่งทางวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ด้วยการบูรณาการการจัดการเรียนการสอน การวิจัย เพื่อการอนุรักษ์ พิ้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรมขนบธรรมเนียม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีความเข้มแข็งและยั่งยืน	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1 โครงการ	1) หลักสูตรต้องอนุรักษ์ พิ้นฟู ปกป้อง เผยแพร่ พัฒนา ศิลปวัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ตามนโยบาย 1 คณะ 1 ศิลปวัฒนธรรม 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าร่วมในงานศิลปวัฒนธรรม หรือ ภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อนำไปสู่ การเป็นส่วนหนึ่งของประชาคม สังคมและวัฒนธรรมอาเซียน 2015	ดร.สมบัติ อัมระกะ/ นางพินดา เหล่าทองสาร

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ และยกระดับการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย  
ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
<b>เป้าประสงค์ 5.1) มีระบบบริหารจัดการองค์กรที่มีประสิทธิภาพสอดคล้องตามอัตลักษณ์ ตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยโดยบริหารตามหลักธรรมาภิบาล</b>						
5.1.1 ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีของคณะ/หน่วยงาน	4.25	4.30	4.35	4.40	5.1.1) ดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ แผนปฏิบัติการให้สอดคล้องกับอัตลักษณ์จุดเน้นของมหาวิทยาลัย 5.1.2) พัฒนาระบบการทำงานของผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับด้วยหลักธรรมาภิบาล 5.1.3) ดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน ให้ตอบสนองต่อการ	นางฉวีวรรณ คีนสันเทียะ
5.1.2 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80	ร้อยละ 80		นางฉวีวรรณ คีนสันเทียะ

					พัฒนาสถาบันฯ	
เป้าประสงค์ 5.2) บุคลากรของมหาวิทยาลัยต้องมีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น						
5.2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่มีวุฒิ ปริญญาเอก	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	1) กำหนดให้อาจารย์ทุกคนที่ถึง กำหนดยื่นขอกำหนดตำแหน่ง ทางวิชาการ และนักวิจัยทุกคน ได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นหรือ ยื่นขอกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ ตามเงื่อนไขของระบบบริหารงาน บุคคล	นางกัทลี ศักดิ์คำ
5.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ดำรง ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 32	เพิ่มปีละ 1 คน	เพิ่มปีละ 1 คน	เพิ่มปีละ 1 คน	2) พัฒนาและส่งเสริมบุคลากร สายสนับสนุนให้มีตำแหน่งที่ สูงขึ้น	นางกัทลี ศักดิ์คำ

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
<b>เป้าประสงค์ 5.3) มีระบบบริหารการเงินการคลังที่มั่นคงยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ</b>						
5.3.1 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดิน ภาพรวม	เบิกจ่ายรวมจากส่วนกลาง				1) พัฒนาระบบการเงินการคลังให้มีความมั่นคง มีประสิทธิภาพและเอื้อประโยชน์ต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	
5.3.2 ร้อยละของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายลงทุน (งบแผ่นดิน)						
<b>เป้าประสงค์ 5.4) มีระบบสารสนเทศที่ทันสมัยครบถ้วนถูกต้อง เชื่อมโยงครอบคลุมพันธกิจ รองรับการบริหารจัดการขององค์กร และการประกันคุณภาพการศึกษา</b>						
5.4.1 ระดับความสำเร็จของการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศทั้ง 7 ยุทธศาสตร์ เพื่อการบริหารจัดการ (คณะใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) ปรับปรุงและพัฒนาฐานข้อมูลและสารสนเทศที่ทันสมัย และครบถ้วนทุกยุทธศาสตร์ และพันธกิจของสถาบันฯ สามารถเชื่อมโยงถึงกันและใช้ร่วมกันได้ทั้งสถาบันฯ เพื่อรองรับการบริหารจัดการขององค์กร และการประกันคุณภาพการศึกษา	ดร.รัชณี นามมาตย์ นางฉวีวรรณ คีนส์นทีเยะ
5.4.2 ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5		ดร.รัชณี นามมาตย์ นางฉวีวรรณ คีนส์นทีเยะ
5.4.3 ระดับความสำเร็จในการดำเนินการถ่ายทอดและสร้างความตระหนักด้านความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5		ดร.รัชณี นามมาตย์ นางฉวีวรรณ คีนส์นทีเยะ
<b>เป้าประสงค์ 5.5) มีคุณภาพการจัดการศึกษาเป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพภายในและภายนอก</b>						
5.5.1 ระดับคุณภาพของผลสัมฤทธิ์ของการประเมินประกันคุณภาพภายใน ไม่ต่ำกว่า 3.51	ไม่ต่ำกว่า 3.51	ไม่ต่ำกว่า 3.65	ไม่ต่ำกว่า 3.75	ไม่ต่ำกว่า 3.85	1) การสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อคุณภาพ และพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในอย่างต่อเนื่อง โดยการบูรณาการการประกันคุณภาพภายในและการประกันคุณภาพภายนอก ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรแห่งคุณภาพ	นางฉวีวรรณ คีนส์นทีเยะ

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมภาพลักษณ์ของมหาวิทยาลัยให้ได้รับการยอมรับและพัฒนาเป็นมหาวิทยาลัย  
ในระดับสากล

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
เป้าประสงค์ 6.1) มีรูปแบบการจัดกิจกรรมทางวิชาการและกิจกรรมสาธารณะเชิงรุกเพื่อให้สถาบันฯ เป็นที่รู้จักและเกิดการยอมรับในระดับสากล						
6.1.1 จำนวนนักวิชาการจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันต่างประเทศที่มีความสัมพันธ์กับคณาจารย์/คณะ/หน่วยงาน/มมส (Academic Peer List)	20 คน	20 คน	20 คน	20 คน	1) พัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานเพื่อรองรับการประเมินของสถาบันฯ ในระดับสากล 2) สถาบันฯ ต้องแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมงานสอนและ/หรือวิจัย 3) สถาบันฯ ร่วมเป็นเจ้าภาพ/และหรือจัดประชุมวิชาการ สัมมนา ฝึกอบรมทางวิชาการในระดับนานาชาติ 4) สถาบันฯ ต้องแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติในหลักสูตรฯ	ดร.รัชนิ นามมาตย์
6.1.2 ผลการจัดอันดับคุณภาพตามกลุ่มสาขาวิชา (Faculty Area Performance) มหาวิทยาลัยในประเทศไทย โดย QS ASIAN Ranking						ดร.รัชนิ นามมาตย์
6.1.2.4 คณะกลุ่ม Natural Sciences	อันดับ 13	อันดับ 12	อันดับ 11	อันดับ 10		ดร.รัชนิ นามมาตย์
6.1.3 จำนวนอาจารย์/นักวิจัย/ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติเพื่อมาร่วมสอนและ/หรือวิจัย (Inbound Visiting Professor) และ/หรือมีการแลกเปลี่ยนอาจารย์/นักวิจัย มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound Visiting Professor)	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน		ดร.รัชนิ นามมาตย์
6.1.4 จำนวนนิสิตต่างชาติมาศึกษาในหลักสูตร (Inbound)	1 คน	1 คน	1 คน	1 คน		ดร.รัชนิ นามมาตย์
6.1.5 ร้อยละของหลักสูตรที่มีการแลกเปลี่ยนนิสิตต่างชาติกับมหาวิทยาลัย (Inbound Visiting) และ/หรือแลกเปลี่ยนนิสิต มมส กับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ (Outbound	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50	ร้อยละ 50		ดร.สุภารัตน์ ถนอมแก้ว

Visiting)						
-----------	--	--	--	--	--	--

ยุทธศาสตร์ที่ 7 พัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว และรักษาสีสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์/ตัวชี้วัด	เป้าหมาย				กลยุทธ์/มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
	ปี 59	ปี 60	ปี 61	ปี 62		
<b>เป้าประสงค์ 7.1) มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานมหาวิทยาลัยสีเขียวและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</b>						
7.1.1) ระดับความสำเร็จของมหาวิทยาลัยได้รับการจัดอันดับเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว 1 ใน 10 ของประเทศ (คณะใช้ผลร่วมกับมหาวิทยาลัย)	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	ระดับ 5	1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีพื้นที่สีเขียวภายในหน่วยงานและบริเวณโดยรอบ 2) ส่งเสริมการมีสุขภาพที่ดีแก่นิสิตและบุคลากรในด้านการสร้างเสริมสุขภาพอย่างมีสุขภาพลักษณะที่ดี	นายพัฒนา ภาสอน



ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และข้อจำกัดหรืออุปสรรค (SWOT)  
สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

14

วิเคราะห์ SWOT สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
ด้านการเรียนการสอน	

<ol style="list-style-type: none"> <li>1. อาจารย์มีความรู้ความสามารถในหลากหลายสาขาวิชาและครอบคลุมเนื้อหาของหลักสูตร ทำให้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>2. อาจารย์มีผลงานทางวิชาการตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติและระดับนานาชาติอย่างสม่ำเสมอและสามารถนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>3. อาจารย์ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยทั้งงานวิจัยระดับพื้นฐาน ประยุกต์และงานบริการวิชาการสู่สังคมอย่างสม่ำเสมอ ทำให้นิสิตมีส่วนร่วมและได้รับประสบการณ์ตรง</li> <li>4. มีสถานีวิจัยปฏิบัติการ 2 แห่ง ที่เป็นแหล่งเรียนรู้และพื้นที่ปฏิบัติการจริง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรอาจยังไม่ทั่วถึง ทำให้มีจำนวนนิสิตน้อย</li> <li>2. คณาจารย์ที่ได้รับทุนสนับสนุนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาของนิสิตยังมีจำนวนน้อย</li> </ol>
<p><b>ด้านการวิจัย</b></p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เป็นสถาบันวิจัยในท้องถิ่นที่สามารถทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เกิดองค์ความรู้ใหม่ที่หลากหลาย</li> <li>2. มีบุคลากรที่มีความรู้หลากหลายสาขา ที่สอดคล้องกับภารกิจของสถาบันฯ</li> <li>3. มีสถานีวิจัยปฏิบัติการ 2 แห่ง พื้นที่กว่า 780 ไร่ สามารถเป็นแหล่งสนับสนุนการทำวิจัยที่สามารถบูรณาการให้เกิดประโยชน์กับชุมชนได้ และเอื้อต่อการถ่ายทอดองค์ความรู้</li> <li>4. มีเครือข่ายและความร่วมมือด้านวิชาการและการวิจัยในระดับนานาชาติที่เข้มแข็ง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นักวิจัยส่วนใหญ่ ยังขาดประสบการณ์การวิจัยในเชิงลึกทำให้มีผลงานวิชาการ ตีพิมพ์ในระดับนานาชาติยังไม่มากนัก</li> <li>2. ขาดแคลนเครื่องมือวิเคราะห์ขั้นสูงในการทำงานวิจัย เฉพาะทางสาขาชีวโมเลกุล</li> </ol>
<p><b>ด้านการบริการวิชาการสู่ชุมชน</b></p>	
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. สถาบันฯ มีพิพิธภัณฑ์บ้านอีสาน อาคารแปรรูปสมุนไพรครบวงจร สวนสมุนไพร ศูนย์การเรียนรู้จัมปาศรี และสวนพอเพียงที่สามารถจัดบริการให้ความรู้แก่ชุมชน</li> <li>2. มีโครงการหนึ่งหลักสูตรหนึ่งชุมชนที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้หน่วยงานมีเครือข่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น</li> <li>3. สถาบันฯ สามารถจัดโครงการบริการวิชาการสู่ชุมชนที่เข้มแข็งและสอดคล้องกับนโยบายระดับชาติและความต้องการของชุมชน</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยังไม่สามารถจัดบริการวิชาการที่สามารถสร้างรายได้ให้หน่วยงานอย่างเพียงพอ</li> <li>2. ขาดการบริหารจัดการพื้นที่ที่ให้บริการวิชาการอย่างมืออาชีพ</li> </ol>

จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weaknesses)
<p><b>ด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการดำเนินโครงการหนึ่งคณะหนึ่งศิลปวัฒนธรรม ซึ่งมีเครือข่ายดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น</li> <li>2. มีการอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นและบูรณาการกับการเรียนการสอนได้อย่างต่อเนื่อง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยังไม่สามารถสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เป็นที่ยอมรับในระดับชาติได้</li> </ol>
<p><b>ด้านการบริหารจัดการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. บุคลากรสามารถทำงานได้หลายภาระหน้าที่ทดแทนกันได้</li> <li>2. อาจารย์มีการศึกษาในระดับปริญญาเอกทุกคน</li> <li>3. เป็นองค์กรขนาดเล็ก บุคลากรมีความผูกพันและมีส่วนร่วมในกิจกรรมของหน่วยงานเป็นอย่างดี</li> <li>4. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับได้ศึกษาต่อหรือเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาตนเองอย่างทั่วถึง</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ไม่ได้ได้รับการจัดสรรอัตรากำลังที่จำเป็นของหน่วยงาน</li> <li>2. ยังไม่มีการจัดทำฐานข้อมูลที่ครอบคลุมตามภารกิจของหน่วยงาน</li> <li>3. ยังไม่มีการกำหนดเป้าหมายเชิงรุกในการจัดการของสถานปฏิบัติกร การบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล</li> </ol>
<p><b>ด้านการพัฒนาสถาบันสู่สากล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีการสร้างเครือข่ายด้านวิชาการและการวิจัยกับนักวิชาการต่างประเทศจำนวนมาก</li> <li>2. มีหลักสูตรที่สามารถรองรับนิสิตชาวต่างชาติได้</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยังไม่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากมหาวิทยาลัยในการแลกเปลี่ยนนิสิตไปต่างประเทศในระดับบัณฑิตศึกษา</li> </ol>
<p><b>ด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยสีเขียว</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. มีนักวิชาการเกษตรที่มีความชำนาญในการพัฒนาพื้นที่ให้เป็นสีเขียว</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ยังขาดระบบการจัดการต้นไม้เพื่อหมุนเวียนปรับพื้นที่ตลอดทั้งปี</li> </ol>

โอกาส (Opportunities)	ข้อจำกัดหรืออุปสรรค (Threats)
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. เนื่องจากวิสัยทัศน์ พันธกิจของสถาบัน สอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยและของชาติจึงมีโอกาที่จะของบประมาณสนับสนุนในการทำวิจัยได้</li> <li>2. สถาบันฯ มีแหล่งเรียนรู้ เช่น ศูนย์เรียนรู้จัมปาศรี และสวนพอเพียง พิพิธภัณฑ์บ้านอีสาน อุทยานลานไผ่ สวนสมุนไพร อาคารแปรรูปสมุนไพรครบวงจร ห้องประชุมและบ้านพักรับรองสำหรับฝึกอบรม</li> <li>3. มีเครือข่ายในการผลิตและแปรรูปสมุนไพรเพื่อพึ่งตนเองและเชิงพาณิชย์</li> <li>4. สถาบันฯ ส่งเสริมการวิจัยและผลักดันให้นักวิจัยของสถาบันฯ ขอทุนจากแหล่งทุนภายนอกเพิ่มมากขึ้น เน้นการวิจัยแบบบูรณาการองค์ความรู้ที่ใช้ประโยชน์ได้จริง</li> <li>5. มีเครือข่ายวิจัยกับองค์กรระดับชาติ และนานาชาติ เพื่อเตรียมความพร้อมสู่อาเซียนและสากล</li> <li>6. มีเครือข่ายหลายระดับเพื่อบริการวิชาการสู่ชุมชนอย่างเข้มแข็ง</li> <li>7. มีโอกาสสูงในการแสวงหาแหล่งทุนทั้งจากแหล่งภายในและภายนอกประเทศตามพันธกิจของสถาบันฯ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. หลักสูตรได้รับจัดสรรงบประมาณตามรายรับจริง ทำให้ไม่เพียงพอต่อการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ</li> <li>2. ระบบไฟฟ้าในมหาวิทยาลัยมีปัญหา กระแสไฟฟ้าขัดข้องส่งผลกระทบต่อเครื่องมือวิทยาศาสตร์ที่กำลังใช้งาน ทำให้งานวิจัยเกิดความเสียหาย</li> <li>3. พื้นที่สถานีปฏิบัติการบ้านแก้งอยู่ในพื้นที่กุดแดง ซึ่งมีโอกาสเกิดน้ำท่วม ทำให้ต้องใช้งบประมาณในการฟื้นฟูในกรณีเกิดความเสียหายในพื้นที่</li> </ol>